

“정성”으로 “감동”을 만들자

사옥관리 소식통통(通通)

사내 소식지 제2023-1호



주식회사
LH사옥관리

발행일: 2023.05.02.
발행처: LH사옥관리
연락처: 055-922-6327

목 차

• part 1. 경영현안	01
• part 1-1. 대표이사 인사말	01
• part 1-2. 2분기 주요 계획	02
• part 1-3. 제도 시행 알림	03
• part 1-4. 경영현황 알림	04
• part 2. 1분기 사업소 소식	05
• part 2-1. 우리 사업소를 소개 합니다.	05
• part 2-2. 사업소별 주요 소식	11
• part 3. 안전사고 예방	14
• part 3-1. 안전사고 사례 및 방지 요령	14
• part 3-2. 안전사고 예방 활동 계획	15
• part 4. 윤리 경영	17
• part 4-1. 윤리·청렴 문화 정착의 말	17
• part 4-2. 감사사례 소개 및 유의사항	18
• part 5. 사옥관리 주전부리	19
• part 5-1. 뇌를 깨우는 한입 간식	19
• part 5-2. 뇌를 찌우는 한입 간식	20

2023년 소식지는 분기별로 제작하여 5월, 7월, 11월, '24. 1월 전후로 발행되며, 제작 즉시 회사 홈페이지 게시판에 게재됩니다.

1-1 1분기 대표이사 인사말

사랑하는 LH사옥관리 직원 여러분!

연초 추운 겨울에 취임하였으나, 어느덧 계절이 바뀌어 푸르름이 싱싱함을 더해주는, 만물이 소생하는 신록의 계절, 봄을 맞이하게 되었습니다.

모두가 계절의 변화를 알아차릴 겨를 없이, 매일 반복되는 고단한 일상이지만, 출·퇴근길 마주하는 주변의 푸른 나무들을 보면서 잠시나마 봄날의 정취와 기운을 느껴보는 것도 단조로울 수 있는 우리들의 삶에 작은 활력소가 되지 않을까 싶습니다.

봄날의 기운을 듬뿍 받아 우리 ‘LH사옥관리’도 더욱 활기가 넘치고 생동감이 있는 회사로 거듭 나기를 기대합니다.

또한, 화사한 봄날처럼 우리 직원들이 서로 아껴주고 도와 가며 훈훈하고 향기 가득한 가정 같은 직장을 만들 수 있도록 모두 힘을 모아가기를 소망합니다.

‘5월 가정의 달’을 맞이하여, LH사옥관리 직원들과 가족 모두가 즐겁고 행복한 나날을 보내시기를 기원합니다.

대표이사 김규명

1-2 2분기 주요 계획

□ 시설, 청소 직렬 직무역량 강화 교육 시행

직원분들의 직무역량 강화를 위하여, 교육을 시행하오니 많은 관심과 참여를 부탁드립니다.

○ 시설 교육

- 교육 일시 : 2023. 4. 12(수). ~ 7. 21.(금) / 매월 4차수 진행
- 교육 대상 : 시설직렬 쉰 직원(희망자)
- 교육 장소 : 한국폴리텍 대전캠퍼스
- 교육 과정 : 소방설비, 전기용접, 수변전 관리, 수선공사 하자, 공조냉동

○ 청소 교육

- 교육 일시 : 2023. 5. 2~5. 31. 中 택 일
- 교육 대상 : 청소직렬 3인 이상 사업소 (27개소)
- 교육 과정 : 건물미화관리 직무교육 (3시간/회)

□ 기술직 정기 피복(하복) 지급

2023년 춘추복 지급이 완료됨에 따라, 5월 중순에는 정기 하복이 지급될 예정입니다!

○ 지급 계획

- 지급 대상 : 기간제를 포함한 기술직 (휴직자는 복직 후 지급)
- 지급 시기 : 2023. 5. 15. 예정
- 착용 시점 : 날씨 여건과 직원 의견을 반영하여, 사업소별 의견 취합 및 지정 예정
- 지급 수량

구분	시설	청소	경비	보안	안내	취사	급식관리
하복 상의	2	2	2	2	2	3	2
조끼	1	1	-	-	-	-	-
하복 하의	2	2	2	2	2	2	2

※ 급식관리는 정장신청 희망자에 한해 지급

□ 행정, 경영·안전지원직 대상 청렴, 부패방지 교육 시행

- 청렴알리미 지정 및 기술직 청렴 교육 전파

□ 인사제도 개선 협의체(인사개선위원회) 구성

- 노사 간 협의를 통한 효율적인 인력 운영 및 합리적 보상(승진, 평가) 체계 마련

□ 전사 공통 교육 시행

- 사업소 방문을 통한 대면 교육 시행(전문 업체 또는 사내 강사)
- 교육 내용 : CS 교육, 인성·소양 교육, 성희롱·성폭력 예방 교육

□ 행정, 경영·안전 지원직 대상 「엘사 마일리지」제도 시행

- “엘”에이치 “사”육관리 청렴 마일리지로, 개인·조직의 청렴활동을 평가하여 점수 부여
- 인사평가와 연계하여, 승진 등 평가 등급을 확정하며, 추후 쏠 직원 대상 확대 적용 예정

□ 예비군/민방위 온라인 사이버교육 이수시간 공가 인정

- 인정 범위 : 지정된 교육 이수시간에 한하여 인정
- 인정 방법 : 교육 이수증 제출(이수증 수료 일자에 한하여 인정)
- 인정 절차 : 통지서 접수 → 교육일 협의 → 공가 신청 및 교육 수강 → 이수증 제출
- 시행 일자 : 2023. 04. 19.

□ 수습평가 시행(안) 개정

- 개정 내용 : 평가 횟수 축소(2회→1회), 부적격 판정 점수 상향 (40점→60점), 면담일지 추가 작성
- 시행 일자 : 2023. 04. 01.

□ 결원 사업소 현황 공지

- 시행 내용 : 결원 사업소 직렬 현황 공유를 통하여 근무지 변경 희망하는 직원들에 대한 전보 기회 우선 제공
- 공지 일자 : 매월 10일 이내
- 확인 방법 : 회사 홈페이지 [공지사항] - [내부공지사항]에서 확인 가능
- 시행 일정 : 2023. 05.

□ 집단급식소 '원산지 표시대상' 추가

- 관련 근거 : 「농수산물의 원산지 표시에 관한 법률 시행령」 제3조(원산지의 표시대상)
- 주요 내용 : 기존 원산지 표시대상 품목에 가리비, 우렁쟁이, 전복, 방어 및 부세 추가됨
- 시행 일정 : 2023. 07. 01. 부

원산지 표시 대상

1. 쇠고기(식육·포장육·식육가공품을 포함한다. 이하 같다)
2. 돼지고기(식육·포장육·식육가공품을 포함한다. 이하 같다)
3. 닭고기(식육·포장육·식육가공품을 포함한다. 이하 같다)
4. 오리고기(식육·포장육·식육가공품을 포함한다. 이하 같다)
5. 양고기(식육·포장육·식육가공품을 포함한다. 이하 같다)
- 5의2. 염소(유산양을 포함한다. 이하 같다)고기(식육·포장육·식육가공품을 포함한다. 이하 같다)
6. 밥, 죽, 누룽지에 사용하는 쌀(쌀가공품을 포함하며, 쌀에는 찹쌀, 현미 및 찌쌀을 포함한다. 이하 같다)
7. 배추김치(배추김치가공품을 포함한다)의 원료인 배추(얼갈이배추와 봄동배추를 포함한다. 이하 같다)와 고춧가루
- 7의2. 두부류(가공두부, 유바는 제외한다), 콩비지, 콩국수에 사용하는 콩(콩가공품을 포함한다. 이하 같다)
8. 넙치, 조피볼락, 참돔, 미꾸라지, 뱀장어, 낙지, 명태(황태, 북어 등 건조한 것은 제외한다. 이하 같다), 고등어, 갈치, 오징어, 꽃게, 참조기, 다랑어, 아귀, 주꾸미, **가리비, 우렁쟁이, 전복, 방어 및 부세** (해당 수산물가공품을 포함한다. 이하 같다)
9. 조리하여 판매·제공하기 위하여 수족관 등에 보관·진열하는 살아있는 수산물

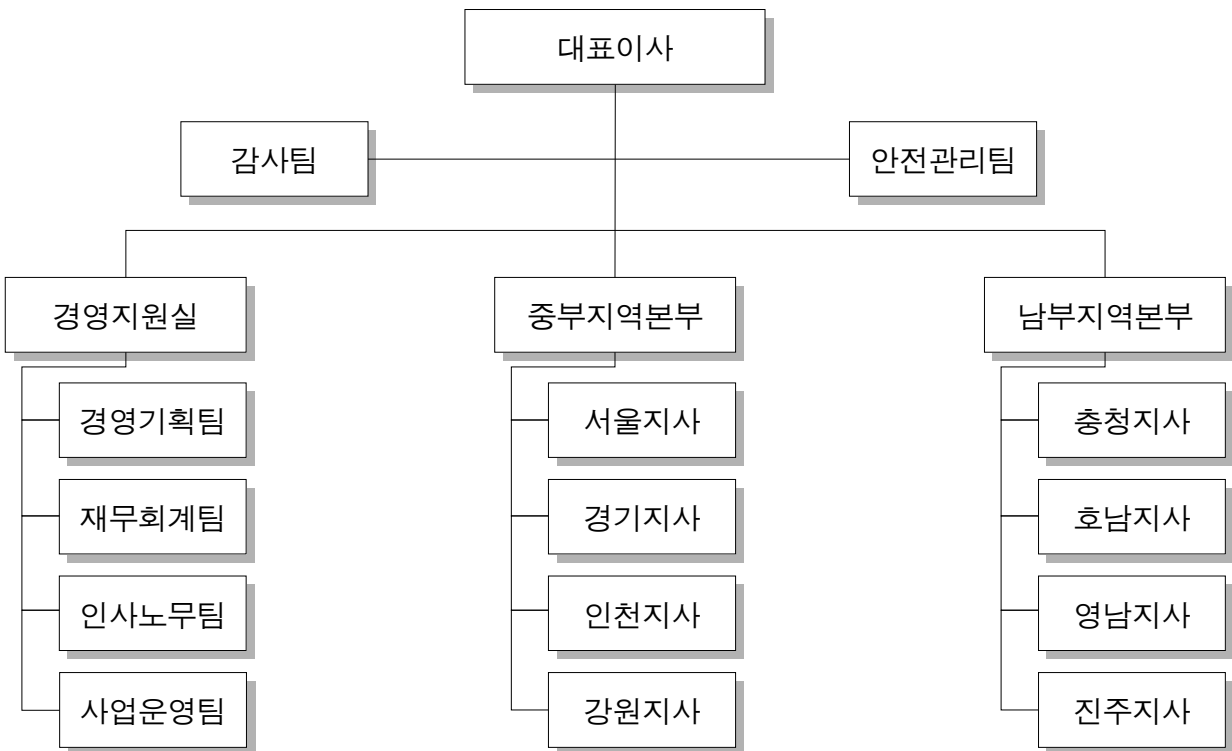
1-4 경영 현황 알림

□ 이사회·주주총회 경과

일시	구분	주요 내용
2023.02.27	제1차 이사회	• 조직개편, 규정개정 승인의 건 외
2023.03.23	제2차 이사회	• 23년 제1차 임시주주총회 개최의 건
2023.03.23	제1차 임시주주총회	• 임원(비상무이사,감사) 선임의 건
2023.03.30	제5기 정기주주총회	• 22년 영업·감사 보고서 및 재무제표 승인의 건

□ 본사 조직개편 (2023. 03. 06.)

- 처 → 실·본부 조직체계 개편을 통한 조직 기능 명확화
 - 안전관리팀 대표이사 직할 편제를 통한 산업안전 책임 경영 강화
 - 현장중심의 조직 체계 구성을 위한 권역별 중부지역, 남부지역 분리 운영
 - 중부지역본부 : 서울지사, 경기지사, 인천지사, 강원지사
 - 남부지역본부 : 충청지사, 호남지사, 영남지사, 진주*지사
- * 본사지사 → 진주지사 조직 명칭 변경



2-1 NH강원지사를 소개합니다!

1. 개요

가. 소재지 : 강원도 춘천시 공지로 337

나. 근무인원 : 총원 16명

직렬	시설관리	청소	경비 ·안내	급식관리 ·취사
인원(명)	2	5	5	4



2. NH강원지사의 자랑거리

가. 함께하는 긍정의 문화

"네 일? 내 일? 묻지도 따지지도 않고 Of course~, 우리는 함께해요~"

(실제사례1) 시설직렬 A 직원 : "페인트칠 좀 도와주세요."

청소직렬 B 직원 : "Of course."

(실제사례2) 청소직렬 B 직원 : (예초 작업 중)

시설직렬 A 직원 : "앗! 제가 도와드릴게요."

나. 주변 환경

춘천 맛집 # 춘천 구경거리 # NH강원지사 최고



호반(湖畔)의 도시 춘천! 먹거리와 구경거리가 넘쳐나는 곳입니다.

그 중, 저희 NH강원지사 구성원들이 자랑하고 싶은 것들을 소개합니다.

- 대표 먹거리 : 닭갈비, 막국수, 감자빵

- 대표 관광지 : 소양호, 남이섬, 청평사, 구곡폭포, 강촌 레일바이크



소양호



남이섬



닭갈비

이 외에도 즐길 것들이 많으니, 5월 가정의 달을 맞이하여, 춘천 여행 어떠세요?
맛보고, 즐기시면서 근처에 웃으며 일하고 계실 NH강원지사 직원들을 떠올려 주세요. :)

2-1 LH강원지사의 담당자님을 소개합니다.

□ 사업소 LH 담당자 인터뷰

- 소속 : LH 강원지사 / 경영혁신부
- 직위(직급) : 부장
- 성명 : 손희중



Q1. 인터뷰에 응해주셔서 감사합니다! 먼저 자기소개 부탁드립니다.

A1. 안녕하세요. 경영혁신부 '손희중'입니다.

제가 인터뷰하게 될 줄 몰랐네요. (웃음) 저는 평범한 직장인이자 한 가정의 가장입니다.

Q2. 혹시 취미나 관심사가 있으신가요?

A2. 스릴러, 추리소설을 즐겨 읽고, '부기우기(Boogi Woogie)' 장르 음악을 좋아합니다. 요즘은 건강을 위해 하루 5천개 이상의 줄넘기를 하려고 노력 중입니다.

Q3. 실례지만, 개인적·대외적인 향후 계획이 있으실까요?

A3. 앞으로의 계획은 영어 회화, 부동산 및 경제 지식 확장을 통해 회사에 도움이 되는 사람이 되는 것입니다.

Q4. 평소 사업소에 근무하시는 LH사옥관리 직원분들을 어떻게 생각하시나요?

A4. 모회사인 LH 직원들에게 친절하신 것만 아니라, 방문객분들께도 친절하고 자상하게 대해 주십니다. 이런 긍정적인 업무수행이 악성 민원 발생 가능성 감소로 이어지고 있어, 항상 감사하게 생각하고 있습니다.

Q5. 'LH사옥관리'에 대해 아쉬운 점이나 바라는 점이 있으시다면 한 말씀 부탁드립니다.

A5. 자회사 구성원분들과 교류할 기회가 거의 없어 아쉽지만, 서로 밝은 미소와 관심으로 인사를 나누는 것만으로도, 서로 간의 이해가 깊어질 것 같습니다.

Q6 : 바쁘신 와중에도 이렇게 인터뷰에 응해주셔서 감사드립니다.

A6 : 네. 감사합니다.



2-1 LH강원지사의 우수직원을 소개합니다.

□ 사업소 우수사원 인터뷰

- 사업소 및 직렬 : LH 강원지사 / 청소
- 직위 : 현장 책임자
- 성명 : 박문순



- Q1. 우수사원으로 선정되셨음을 축하드립니다! 먼저 자기소개 부탁드립니다.
- A1. 안녕하세요. '박문순'입니다. 훌륭하신 직원분들이 많이 계시는데, 제가 사업소 우수사원에 선정되다니 놀랍고 한편으로는 부끄럽습니다. (웃음) 2004년 1월 1일에 용역회사를 통해 입사하여, 20년째 근무를 하고 있어요. 현재는 현장 책임자 직무 대행을 수행하고 있습니다.
- Q2. 그간의 노고와 사업소 우수사원에 선정된 소감 한 말씀 부탁드립니다.
- A2. 지난 2월 중순부터 전임 현장 책임자의 공백을 채우고 있습니다. 처음에는 현장 책임자의 역할이 이렇게 막중한 줄 몰랐었습니다. 부담스럽고 힘들어서 직책을 내려놓겠다고 지사장님과 면담한 적도 있어요. 하지만 제가 하지 않더라도 누군가가 그 역할을 해야 했기에 특별한 혜택이 없음에도 이를 감수하고 지금까지 해오고 있습니다. 당연한 업무겠지만 책임자로서, 동료 직원이 수행한 청소 상태를 점검하고, 직원별 면담을 통한 상호 개선을 위해 노력하고 있습니다. 이 점들을 긍정적으로 생각해주셔서, 우수사원으로 선정해 주신 것 같습니다. 감사합니다.
- Q3. 오랜 기간 사업소에 근무하시면서 가장 좋았던 기억은 어떤 것일까요?
- A3. 과거에는 모회사와 함께하는 행사가 간혹 있었습니다. 함께 체육대회도 하고, 오찬을 통해 친목을 도모했던 좋은 기억이 있습니다.
- Q4. 회사에 대해 아쉬운 점이나 바라는 점이 있으시다면 한 말씀 부탁드립니다.
- A4. 이미 직원분들께서 많은 건의를 하셨겠지만, 누구나 수긍할 수 있는 임금(보상) 및 승진체계를 마련해 주셨으면 좋겠습니다.

2-1 LH경남지역본부를 소개합니다!

1. 개요

가. 소재지 : 경상남도 창원시 성산구 중앙대로 215

나. 근무인원 : 총원 20명

직렬	시설관리	청소	경비 ·안내	급식관리 ·취사
인원(명)	3	6	5	6



2. LH경남지역본부의 자랑거리

가. 역사가 깊은 사업소

1993년 준공된 건물로, 서울지역본부(1973년)에 이어, 두 번째로 오래된 사옥입니다. 2010년 리모델링을 거쳐, 현재의 모습을 갖춘 곳으로, LH사옥관리 직원들의 노력으로 오랜 기간 깔끔하고 쾌적하게 관리되고 있습니다.

나. 다양한 공간이 존재하는 다채로운 사업소

1층 로비에 발달장애인 바리스타가 운영하는 카페가 입점해 있어, 저렴한 가격으로 이용이 가능합니다. 또한, 체력단련실·탁구장·야외 테니스장 등 체육시설이 갖추어져 약 250명의 모·자회사 직원들의 복지 공간으로 이용되고 있습니다.

다. 주변 환경

창원 명소 # 창원 가볼 만한 곳 # LH경남지역본부 화이팅



특례시(特例市) 창원! 다양한 볼거리가 있고, 즐거운 문화생활이 가능한 도시!

- 대표 먹거리 : 탕수국, 토장국

- 대표 관광지 : 용지공원(호수공원,포정사 등), 메타세콰이어 가로수길, 성산아트홀



용지공원(포정사)



메타세콰이어 가로수길



탕수국

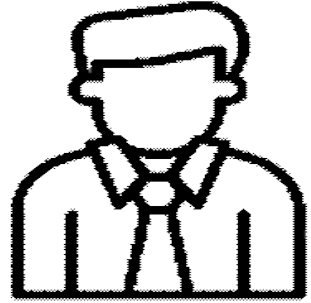
다채롭다는 문구가 너무 잘 어울리는 LH경남지역본부와 창원!

이 순간에도, 역사 속에서 일하고 계시는 LH경남지역본부 직원분들께 존경을 표합니다!

2-1 LH경남지역본부의 우수직원을 소개합니다.

□ 사업소 LH 담당자 인터뷰

- 소속 : LH 경남지역본부 / 경영혁신부
- 직위(직급) : 대리
- 성명 : 윤강민



Q1. 인터뷰에 응해주셔서 감사합니다! 먼저 자기소개 부탁드립니다.

A1. 안녕하세요. 경영혁신부 '윤강민'입니다.

작년에 이어, 올해도 사옥관리 업무를 담당하게 되어, 직원들의 쾌적한 근무환경을 위해 LH사옥관리 직원분들과 많은 노력을 하고 있습니다.

직원들이 근무하는데 불편함이 없도록, 최선을 다하겠습니다.

Q2. 함께 근무하시는 LH사옥관리 직원분들께 칭찬할 점이나 아쉬운 점이 있으신가요?

A2. 어렵고 귀찮은 일도 내색 없이 곳곳하게 해내시는 점을 칭찬하고 싶습니다.

제가 업무를 부탁드릴 때가 많은데, 항상 맡은 바, 최선을 다해 주고 계십니다.

당연한 말씀이지만, 그런 모습은 오히려 제가 본받게 되는 것 같습니다.

너무 다들 잘 해주셔서, 아쉬운 점은 없습니다!

Q3. 마지막으로, LH사옥관리 직원분들께 바라는 점이 있으시다면, 말씀 부탁드립니다.

A3. 모회사에 정당하게 요청할 수 있는 부분은 적극적으로 표명해주셨으면 합니다.

저희 본부는 모회사 직원들을 위한 공간이 아닌, LH사옥관리 직원분들과 함께 더불어 지내는 공간이기 때문에, 적극 검토하여 반영할 수 있도록 노력하겠습니다.

올 한해도 쾌적한 LH경남지역본부가 될 수 있도록 함께 노력하면 좋겠습니다.

감사합니다.



2-1 LH경남지역본부의 우수직원을 소개합니다.

□ 사업소 우수사원 인터뷰

- 사업소 및 직렬 : LH 경남지역본부 / 경비
- 직위 : 기술주임
- 성명 : 김구근



Q1. 우수사원으로 선정되셨음을 축하드립니다! 먼저 자기소개 부탁드립니다.

A1. 반갑습니다. 경남지역본부 경비 직렬 김구근 기술주임입니다.

2018년 11월 16일 경비직으로 입사하여, 사옥 재산 보호와 도난, 화재 예방을 위해 근무하고 있습니다. 공군 헌병으로 군제대 후 OO중공업 관리부에 입사하여 직원 후생복지 업무를 담당하였고, 이후 OOOO대학 관리팀장으로 시설물 관리를 하다 2017년 10월 명예퇴직 후 우리 회사에 입사하게 되었습니다.

Q2. 사업소 우수사원에 선정된 소감 한 말씀 부탁드립니다.

A2. 부족한 저에게 우수직원으로 선정해 주셔서 감사합니다.

“앞으로 더 열심히 근무하라”는 뜻으로 알고, 늘 긴장의 끈을 늦추지 않고 맡은 소임을 다하겠습니다. 좋은 동료들과 서로 도와주고 격려하는 분위기에서 근무할 수 있어 행운이라 생각합니다. 다시 한번 감사드립니다.

Q3. LH사옥관리 동료에게 하고 싶은 말씀이 있으시다면, 부탁드립니다.

A3. 평소 역지사지(易地思之)라는 사자성어를 마음속으로 생각하고 있습니다.

직급이나 상하관계를 떠나 존중하는 마음으로 상대방의 입장을 생각한다면, 불필요한 언쟁이나 불통이 줄어들고, 즐거운 분위기 속에서 직장생활을 이어갈 수 있을 것이라고 믿습니다.

Q4. 마지막으로, 향후 목표나 포부를 말씀 부탁드립니다.

A4. 정년까지 사고 없이 직장생활을 마무리하는 게 목표입니다. 직장 생활 외에 의미있는 일을 찾고자 봉사활동이나 도움이 필요한 이에게 보탬이 될 수 있는 방법 또한 고민하고 있습니다. 밝은 웃음으로 먼저 다가가는 친절서비스를 실천하고자 더욱 노력하겠습니다. 감사합니다.

2-2 중부·남부지역 사업소별 주요 소식

<중부·남부지역본부 신설>

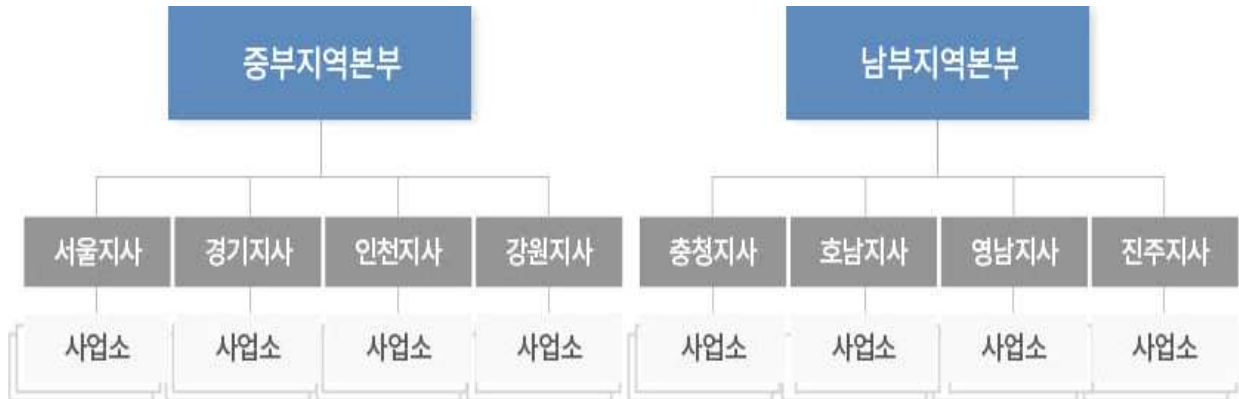
□ 주요 내용

- 개편 형태 : 1처 8지사 → 2본부 4지사
- 개편 취지 : 본부별 관할 지사를 분담하여, 현장 지원·관리의 체계화를 도모

□ 본부 업무 소개

- 서비스 품질 관리를 위하여, 관할 사업소 운영계획 수립 및 관리 총괄
- 모회사 민원 사항 일선 대응 및 대내외 협력 활동
- 현장 안전·보건 점검 및 사고 예방 활동
- 지사 및 현장 직원 고충 처리 등 노무 관리

□ 본부 조직도



□ 중부·남부본부 조직구성

- 본부별 '1 본부장, 1 직원' 체제

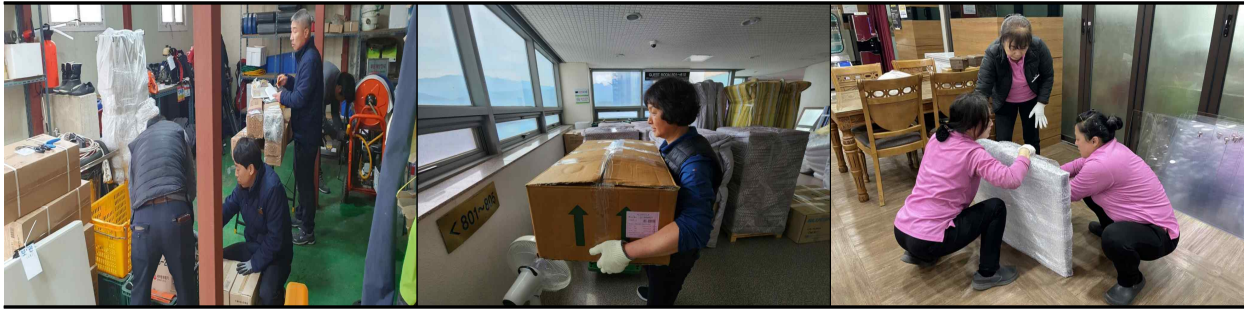
중부지역본부		남부지역본부	
			
노태일 본부장	김수정 대리	박세환 본부장	여광진 대리

혜성같이 등장한 새 조직입니다! 여러분을 위해 힘써주실 분들을 박수로 맞이해주세요 :)

<속초연수원 : 대수선 공사 준비>

□ 내용

- 사유 : 속초연수원 대수선 건설 공사(리모델링) 진행
- 대상 : 총 19명 (시설관리 6명, 청소 9명, 급식관리 1명, 취사 3명)
- 기간 : 2023.04.01.~2024.02.29.(예정)
- 기타 : 겸업 금지, 신상 변화 보고 철저, 안전사고예방 교육 진행(3.31)



<경기북부지역본부 : 사업소 신설에 따른 지원>

□ 배경

- 모회사 조직개편으로 경기북부지역본부 신설 (2023.02.08.)

□ 내용

- 식수 인원 : 220명 (일 평균)
- 근무 인원 : 급식관리 1명, 취사 3명, 청소 1명
- 신설 사업소를 위해 도움 주신 분들
 - 서울지사 : 식당 인테리어 공사 관리 감독, 대체인력 구인, 특식 배달 등
 - 서울지역본부 영양사 : 식단구성, 식자재 및 양념 발주, 법적 서류 준비 등
 - 서울지역본부 취사 : 조리 지원, 일용직 업무분장, 아이디어 제공(시차배식) 등



□ 향후계획

- 도움 주신 분들과 함께하는 간담회
(부제: "통 큰 서울지사장님이 한 톱 쏜다!")

<김포사업단 : 조리실 환기시설 설치>

□ 추진 배경

- 최근 집단급식소 폐암 이슈 대두와 더불어, 당사 직원의 건강 악화 사례 발생

□ 추진 내용

- 관할 지사 및 사업소 근무자의 지속적인 요청을 통한 모회사의 설치 공사 협조

□ 추진 효과

- 유증기 및 조리 냄새가 사라져, 작업자 호흡 안정화 및 쾌적한 환경 조성



설치 전

설치 후 (2023.04.15.)

<세종특별본부 : 질식 재해 예방 교육>

□ 추진 배경

- 중대산업재해 예방을 위한 밀폐공간 작업 시, 질식 재해 예방 교육 시행

□ 추진 내용

- 밀폐공간작업 교육실시
 - 교육 훈련을 통한 질식사고 구조장비 사용자에 대한 역량 강화
 - 밀폐공간 작업 시 산소결핍 또는 유해가스로 인한 질식재해 예방
- 주관 및 대상
 - 주관 : 시설 직렬 관리감독자 또는 안전관리자
 - 대상 : 밀폐공간 보유 사업소 시설 직렬



3-1 2023년 1분기 안전사고 사례 및 방지 요령

□ 넘어짐 재해

○ 사례 1. 화단 횡단 중 넘어짐

- 재해 일시 : 2023.01.04. / 06:40
- 사업소(직렬) : 충청지사 OO사업소 경비직렬
- 내용 : 일출 이전 출근하여 화단을 횡단하여 이동 중 시야 확보를 하지 못해 나무뿌리에 발이 걸려 넘어짐

※ 방지 요령 : 사업장 내 이동 시, 안전한(정해진) 이동통로 사용

○ 사례 2. 계단 이용 중 넘어짐

- 재해 일시 : 2023.01.11. / 12:00
- 사업소(직렬) : 경기지사 OO사업소 청소직렬
- 내용 : 휴대전화를 사용하며 이동 중, 시야 확보를 하지 못해 계단에서 넘어짐

※ 방지 요령 : 이동 간 시야 확보를 위하여 휴대전화 사용 자제

○ 사례 3. 실외 계단 청소작업 중 넘어짐

- 재해 일시 : 2023.03.02. / 11:00
- 사업소(직렬) : 인천지사 OO사업소 청소직렬
- 내용 : 계단 난간 청소를 위해 뒤로 내려오며, 작업 중 발을 헛디딤 넘어짐

※ 방지 요령 : 계단 작업 시, '전방을 주시하고, 올라가며' 작업 진행

□ 맞음 재해

○ 사례. 악세스 플로어(사무실 바닥판)이 떨어져 맞음

- 재해 일시 : 2023.02.13. / 20:00
- 사업소(직렬) : 진주지사 OO사업소 시설직렬
- 내용 : 사옥 내 자리 재배치로 인한 배선 작업 중 압착판으로 지지 중이던, 악세스 플로어가 떨어져 손에 맞음

※ 방지 요령 : 탈거 작업 시, 압착판의 압력 해제로 인한 낙하에 유의하여 작업

"돈을 잃으면 조금 잃은 것이고, 친구를 잃으면 많이 잃은 것이며, 건강을 잃으면 전부를 잃은 것이다"
본인과 타인의 건강을 위해, 안전 수칙 준수를 생활화 부탁드립니다 :)

□ 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증사업 추진

○ 목 적

- 안전보건 관계 법령의 요구사항 충족 및 안전보건문화 정착
- LH 안전보건활동 이행수준 평가 부담 완화(인증 취득 시 평가 가점 30점)

○ 대 상 : 숲 사업소

○ 추진 일정 : 2023.03. ~ 2023.07.

□ 2023년 대표이사 안전보건경영방침 개정

○ 목 적

- 종사자 대상 現 대표이사의 안전보건에 대한 경영방침 안내 및 배포

○ 대 상 : 전 사업소

○ 추진 일정 : 2023.04.

□ 사업소 거치형 가스 농도측정기 도입

○ 목 적

- 유해가스 상시 측정을 통해 밀폐공간 출입 종사자에 대한 질식재해 예방
- 소화약제(이산화탄소, 하론 등) 분출 시 산소농도 저하로 인한 질식재해 예방

○ 대 상 : 인천지역본부 등 12개 사업소

○ 추진 일정 : 2023.04. ~ 2023.06.

□ 급식종사자 직업병 예방을 위한 건강관리 사업 추진

○ 목 적

- 안전한 근로환경 확인(유해인자 노출 여부) 확인을 통한 근로자 심리적 불안감 해소
- 급식종사자에 대한 폐암 발병을 예방하기 위한 선제적 보건관리

○ 대 상

- 조리실 작업환경 측정 : 서울지역본부 등 14개 사업소

- 급식종사자 저선량 폐CT 검사 : 당사 조리실 근무 경력 3년 이상 근무자 중 희망

○ 추진 일정 : 2023.04. ~ 2023.06.

□ 2023년 정기 위험성 평가 시행

- 목 적 : 사업장의 유해·위험 요인에 대한 실태를 파악하고 평가하여 관리·개선
- 대 상 : 쉰 사업소
- 추진 일정 : 2023. 05.

※ 안전보건경영시스템(ISO 45001) 도입에 따른 개선된 지침 및 양식 사용 예정

□ 2023년 제2분기 정기 산업안전보건위원회 개최

- 목 적
 - 사업장 근로자의 안전 및 보건 유지·증진을 위한 근로자 의견 청취
- 대 상 : 사용자 위원 7명, 근로자 위원 7명
- 추진 일정 : 2023.06.

□ 2분기 월별 중점 안전보건 관리 계획

- 목 적
 - 연중 계절 및 유해·위험 요인에 따른 월별 중점 안전보건 관리
 - 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 통한 종사자 건강 유지·증진
- 계 획

월	제 목	안전보건관리 활동 계획
4	밀폐공간작업 재해 예방	<ul style="list-style-type: none"> • 교육: 밀폐공간 안전작업 방법 및 관리에 관한 사항 • 점검: 밀폐공간 안전관리 프로그램 이행 여부 또는 긴급구조 훈련 등 이행 상태 (훈련 중점) • 기타: 밀폐공간 작업장소 위치 파악 및 보호구 등 비치·관리 여부
5	고소작업 재해 예방	<ul style="list-style-type: none"> • 교육: 고소작업(떨어짐) 예방 및 이동식 사다리 안전작업 방법에 관한 사항 • 점검: 고소작업에 따른 보호구 비치 및 상태 • 기타: 추락 위험이 있는 장소에 "추락위험주의표지"
6	장마철(태풍·집중 호우) 대비 점검	<ul style="list-style-type: none"> • 교육: 사고사례 및 점검에 대한 사항 • 점검: 배수로 등 시설 및 옥외작업 대비 상태 • 기타: 비상연락망 게시 상태

4-1 윤리·청렴 문화 정착의 말



청렴이란 무엇일까요?

청렴(淸廉)은 “성품과 행실이 높고 맑으며, 탐욕이 없는 상태”입니다. 청렴이란 단어 자체가 고귀한 위인들의 행동이라는 인식으로 받아들여 일반인들은 쉽게 다가가지 못하는 경우가 많으며, 청렴한 조직문화 역시 거창하게 느껴지는 주제라고 생각하기 쉽습니다. 그러나 **직장에서 맡은 소임과 책임을 거짓 없이 성실하게 이행해나가는 것이 청렴의 시작이며, 청렴한 조직문화의 첫걸음입니다.**

청렴한 조직문화와 비위행위 예방을 위해서는 먼저 **쏠 직원, 감사팀, 경영진들의 적극적 노력과 의지가** 필요합니다. 감사팀은 행정직 대상으로 **청렴 교육**을 우선 시행할 예정이며 향후 **쏠 직원을 대상으로 점진적으로 확대 추진할 계획**입니다. 경영진은 **솔선수범한 자세로 근무 기강 확립**을 선행하여 주시길 바라며, 전 직원들은 앞서 말했듯 본분에 맞는 **책임과 의무**를 다하여 주십시오. 그러나 직장 생활 중에는 여러 가지 갈등 상황이 발생하며 순간의 잘못된 판단으로 책임과 의무를 다하지 못하고 부적절한 행동으로, 비위행위가 발생 되는 경우가 종종 있습니다.

따라서 비위행위와 위반사항에 대해 명확히 이해하고 있어야 하며, 징계의 기준과 각 비위 유형별로 어떤 징계처분이 따르는지 몇 가지 사례를 공유하겠습니다. 사례를 통해 직원들은 비위행위 및 처벌에 대한 경각심을 높여 비슷한 사안으로 징계를 받는 일이 생기지 않도록 스스로 청렴 윤리관을 확립하시길 바랍니다.

또한 2023.1.1.부 시행된 「**엘사 마이리지**」 제도는 행정직 대상으로 징계포상 점수를 가감하여 인사 평가 등급이 확정됩니다. 전 직원들은 **복무 태도를 성찰하는 시간**을 가져 조직 내에서 발생하는 부패 및 소극 행정이 타파될 수 있도록 각고의 노력을 당부드립니다.

NH사옥관리 감사팀

4-2

2023년 1분기 감사사례 소개 및 처분 결과

- 근무 태만 : 근무 시간 내 반복적인 유튜브 시청을 통해, 동료 직원들에게 상대적 박탈감과 업무에 대한 회의감을 발생시킴으로써 건전한 조직문화 저해
 - 위반 사항 : 취업규칙 제3조(신의성실) 위반
 - 처분 결과 : **구두경고**, 엘사 마일리지 **3점 감점**
- 역량 부족 : 지사 설립 이후 지속 발생한 비위행위(폭언, 인격모독 등)에 대해 관리 및 예방 활동을 하지 않음으로써 관리자의 의무 소홀
 - 위반 사항 : 취업규칙 제3조(신의성실), 제5조(근무자세) 위반
 - 처분 결과 : **구두경고**(3명 연대책임), 엘사 마일리지 **3점 감점**
- 직원 폭언 : 비위행위 관련 조사 중 강압적인 태도와 더불어, 혼잣말로 욕설을 하며, 직원으로서 품위를 손상하고 직원 상호 간 인격 무시
 - 위반 사항 : 취업규칙 제5조(근무자세) 위반
 - 처분 결과 : **서면경고**, 엘사 마일리지 **3점 감점**
- 성희롱 : 동료 직원 신체 접촉
 - 위반 사항 : 직장 내 성희롱, 취업규칙 제3조(신의성실) 위반
 - 처분 결과 : **감봉 3개월**

※ 징계 기준 : 인사규정 제47조, 인사규정 시행세칙 제7조제1항

4-3

깜짝 청렴 퀴즈

Q. 다음 중 청렴한 조직문화를 만들기 위한 노력으로 옳지 않은 것은?

- ① 직장에서 맡은 소임과 책임을 다한다.
- ② 청렴 교육을 들으며 스스로 성찰한 후 복무 태도를 개선한다.
- ③ 근무 기강 확립하는데 솔선수범한다.
- ④ 본인은 고귀한 위인이 아니기 때문에 마음대로 행동한다.

* 퀴즈 응모 방법 : 감사팀 영화정 대리(youn7456128@lhbm.co.kr) 으로 05.10.(수)까지 정답, 성함, 연락처, 주소를 보내 주세요.(추첨 이후 개인정보 파기)

* 정답을 보내주신 분 중, 3명을 추첨하여 "청렴 북"을 보내드립니다.

5-1 뇌를 깨우는 한입 간식

□ 간단한 넌센스 퀴즈

(정답을 손으로 가리고 풀어보세요!)

1. 포도가 자기소개할 때 하는 말은?
2. 미소의 반대말은?
3. '사람 세 명이 탄 차'를 세 글자로 줄이면?
4. 허수아비 아들의 이름은?
5. '부부가 등산을 가서, 정상에 올랐다'를 한 글자로 줄이면?
6. 손가락은 영어로 핑거(Finger), 주먹을 영어로 하면?

정답!

1. 포도당 2. 당기소 3. 인삼차 4. 허수 5. 뿔 6. 안핑거

□ 피식 유머

한 가난한 사람이 숲속을 걸으며 신과 대화를 나누고 있었다.

그가 신께 물었다.

"신이시여, 백만년의 시간은 신께서 느끼시기에 얼마의 기간인가요?"

신이 대답했다.

"나에게 백만년의 시간은 잠시 후와 같노라."

그러자 그가 또 물었다.

"신이시여, 백억원의 돈은 신께서 느끼시기에 얼마의 가치가 있나요?"

신이 대답했다.

"나에게 백억원의 돈은 100원보다 적은 푼돈이니라."

그는 신의 말을 듣고 부탁했다.

"그렇다면 신이시여, 저에게 백억원만 주시겠어요? 당신에겐 적은 돈이지 않습니까?"

신은 흔쾌히 허락했다.

"까짓거 잠시 후에 주겠다."





5-2 뇌를 짜우는 한입 간식

<Chat GPT를 아시나요?>

GPT(Generative Pre-trained Transformer)¹⁾와 Chat²⁾의 합성어로, AI 신기술의 명칭입니다. 인간과 자연스럽게 대화를 나눌 수 있는 능력을 선보이며, 다양한 주제와 언어로 대화할 수 있어, 작년부터 무수한 관심을 받고 있는 Chat GPT!

하지만, 아직은 완전한 단계가 아니다 보니 잘못된 정보를 제공하는 경우가 종종 있어, 관심 있으신 분들께서는 너무 의존하지 마시고 간단한 참고와 체험만 해보시는 것이 좋겠습니다.

아래와 같이, 제가 실제로 체험해본 예시를 보여드릴게요. (너무 신기하네요 *_*)

 TB	안녕하세요
	안녕하세요! 무엇을 도와드릴까요?
 TB	기분 좋은 날 듣기 좋은 클래식 음악을 1가지만 추천해 주세요.
	저는 기분 좋은 클래식 음악으로 "비발디의 사계 중 '봄'"을 추천해 드릴게요. '봄'이란 제목처럼 활기차고 명랑한 분위기가 느껴지는 곡으로, 봄날의 상쾌한 느낌을 잘 표현해 주는 곡입니다. 특히 첫 악장에서 등장하는 솔로 바이올린의 화려한 연주가 인상적이며, 전체적으로 경쾌하고 밝은 분위기를 느낄 수 있어 기분 좋아지는 효과가 있을 것입니다.

<잘못된 생활 상식 사례>

1. 감기에 걸리면 땀을 흘려야 한다?

→ 아닙니다. 오히려 몸의 수분이 빠져나가 체온이 더 오르게 하는 원인이 됩니다. 물을 자주 마셔 충분한 수분을 보충해주고, 편하게 휴식을 취하는 것이 좋습니다!

2. 소화가 잘 안되면, 탄산음료를 마시자?

→ 일시적으로 소화가 되는 느낌을 주지만, 오히려 식도와 괄약근을 약화합니다. 가벼운 산책이나 소화에 도움이 되는 매실차 등을 마시는 것을 추천합니다!

3. 자극적인 음식을 먹을 때, 우유를 마셔서 위벽을 보호하자?

→ 우유에 들어있는 단백질을 분해하기 위해, 위산 분비가 활발해져 위 건강을 해칩니다. 특히! 매운 볶음 라면이나 마라탕 등 자극적인 음식을 좋아하시는 분들 참고하세요!

여러분! '23년 1분기 소식지는 재미있고 유익하셨나요?

2분기에는 더 알차고 흥미로운 내용으로 찾아뵙게요! :)

1) Generative(생성하는) Pre-Trained(사전 학습된) Transformer(변환기)

2) 잡담 (평소 자주 사용하는 '채팅'이라는 단어의 어원)