

“정성”으로 “감동”을 만들자

사옥관리 소식통통(通通)

사내 소식지 제2023-2호



주식회사
LH사옥관리

발행일: 2023.07.31.
발행처: LH사옥관리
연락처: 055-922-6327

목 차

• part 1. 경영현안	01
• part 1-1. 경영지원실장 인사말	01
• part 1-2. 3분기 주요 계획	03
• part 1-3. 제도 시행 알림	04
• part 1-4. ESG경영동참	04
• part 2. 2분기 사업소 소식	05
• part 2-1. 우리 사업소를 소개 합니다.	05
• part 2-2. 사업소별 주요 소식	09
• part 3. 안전사고 예방	12
• part 3-1. 여름철 주요 재해 예방 요령 안내	13
• part 3-2. 안전사고 예방 활동 계획	14
• part 4. 윤리 경영	15
• part 4-1. 윤리·청렴 문화 정착의 말	15
• part 4-2. 감사사례 소개 및 유의사항	16
• part 5. 사옥관리 주전부리	18
• part 5-1. 뇌를 깨우는 한입 간식	18
• part 5-2. 뇌를 찌우는 한입 간식	19

2023년 소식지는 분기별로 제작하여 5월, 7월, 11월, '24. 1월 전후로 발행되며, 제작 즉시 회사 홈페이지 게시판에 게재됩니다.

1-1 2분기 경영지원실장 인사말

□ 경영지원실장 소개

- 소속 : LH사옥관리 / 경영지원실
- 직위(직급) : 실장
- 성명 : 신인철



경영지원실장 신인철입니다. 먼저 장마 대비 등으로 수고하신 직원 여러분께 감사의 마음으로 고개 숙여 인사드립니다. 유난히 길었던 장마가 끝이 보이고 본격적인 여름 무더위가 시작되는 계절입니다.

어떤 내용으로 이야기를 나눌지 고민하다가 ‘설득’에 대한 가벼운(?) 옛날이야기를 해볼까 합니다.

고대 그리스 사람들은 타인을 설득하는 능력을 매우 중요하게 생각했다고 합니다. 그래서 수사학(修辭學)이라는 학문으로 발전하기도 하고요. 그 중, 여러분께서도 잘 아시는 ‘테스’형의 학문적 손자라고 할 수 있는 철학자 아리스토텔레스의 수사학이 지금까지 잘 알려져 있습니다.

아리스토텔레스는 설득의 3요소를 ‘로고스(logos)’, ‘파토스(pathos)’, ‘에토스(ethos)’라고 정의했습니다. 그 의미를 간단히 설명하면 로고스는 말의 논리성, 파토스는 듣는 사람의 상태, 에토스는 말하는 사람의 성품이라고 할 수 있습니다. 현대의 커뮤니케이션 전문가들은 이 세 가지 요소 중 ‘에토스’가 가장 중요하며, 성공적인 설득을 위해서는 에토스 - 파토스 - 로고스 순으로 상대방을 설득해야 한다고 합니다.

예를 들면, 자녀에게 공부하라는 설득이 성공하기 위해, 먼저 부모로서 따뜻하고 진중한 태도(에토스)를 갖추고, 자녀가 들을 준비가 되어 있는 상태(파토스)인지를 확인하고, 왜 공부를 해야 하는지 감정적인 말이 아닌 논리적인 말(로고스)을 해야 한다는 것입니다.

넓은 의미에서 우리는 늘 다른 사람을 설득하는 대화를 하고 있습니다만, 내 생각을 다른 사람이 받아들여지게 하는 것은 결코 쉬운 일이 아닙니다. 우리가 바로 ‘에토스’의 중요성을 간과하기 때문이겠지요.

다른 사람을 설득할 때 대체로 우리는 말의 내용이나 상대방의 반응만 생각할 뿐 우리가 듣는 사람에게 평소에 어떠한 모습으로 비치는지에는 크게 관심이 없습니다. 신뢰가 없는 상태에서는 아무리 좋은 말이라도 상대방을 설득하기는 힘들겠죠. 여러분의 생각은 어떠신지 궁금합니다.

가벼운 이야기를 하려고 했는데 너무 멀리(?) 가버린 것 같아, 이쯤 해서 마무리하겠습니다.

더운 여름 건강 유의하시고 ‘에토스’가 충만한 나날이 되시길 바랍니다.

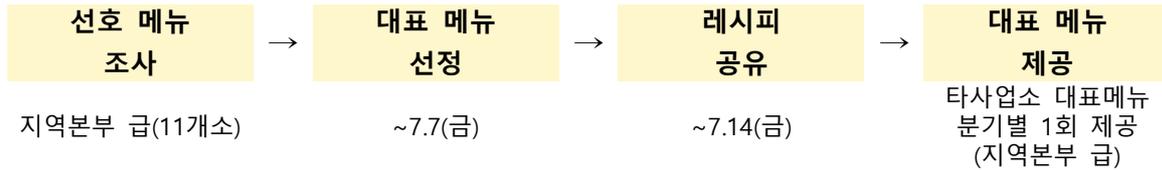
감사합니다.

경영지원실장 신인철

1-2 3분기 주요 계획

□ 지역본부급 구내식당 대표메뉴 선정 및 활용

- 구내식당 식단 품질 개선을 위하여 각 지역본부급 사업소 인기 대표메뉴를 선정하여 레시피 정보 공유



□ 업무혁신 아이디어 공모전 결과 발표 및 시상

- 공모 내용 : 사업소별 업무혁신 아이디어 및 서비스 개선 사례
- 공모 기간 : '23. 6. 1.(목)~7. 31.(월)
- 결과 발표 : '23. 8. 21.(월)
- 시상 인원 : 최우수상 1팀(40만원), 우수상 1팀(20만원), 장려상 2팀(각 10만원)
※ 적격자(팀)가 없을 시 시상 인원은 변동될 수 있음, 시상 일정 별도 공지 예정

□ 직렬별 직무교육 추가 시행

- 상반기 직무교육 보강
 - 대상 : 시설직렬(9~12월), 청소직렬(9월)
 - 내용 : 심화 교육 개설, 현장 의견 반영하여 하반기 재운영
- 상반기 직무교육 미실시 직렬 교육 실시
 - 대상 : 경비·안내직렬(9월), 취사직렬(9월)

□ 2023년 행정직·기술직 정기 승진 시행

- 승진 대상 : 부서·사업소별 직책자 중심으로 승진이 필요한 인원에 한하여 심사
- 승진 일정 : 2023. 7. 24. (7.1. 소급 적용)
- 승진 방법 : 종합근무평정 참고하여 승진심사위원회 승진 대상자 심의·의결

□ 2023년 현장안전관리자 사내공모 시행

- 모집 분야 : 세종특별본부 4등급 1명, 대구경북지역본부 1~2등급 1명
- 모집 일정
 - 모집 공고 및 접수 : 2023. 7. 13. (목) ~ 7. 19. (수)
 - 필기 및 면접 심사 : 2023. 7. 21. (금) ~ 7. 25. (화)
 - 사내공모 결과발표 : 2023. 7. 27. (목)

□ 행정직·기술직 교육 시행

- 기술직 CS, 인성·소양, 성희롱 예방 교육 시행 (2023. 7. ~ 9.)
- 행정직·기술직 관리자 계층별 교육 시행 (2023. 8. ~ 10.)
- 4대 폭력 예방 교육 등 전사 법정 온라인 교육 시행 (2023. 8. ~ 12.)

1-3 제도시행 알림

□ 전직(轉職) 시행 지침 안내

- (사 유) 신규 사업 추진, 조직 신설, 특별한 전문 능력·직무경험 자격 요건 등으로 전직에 의한 결원 보충 필요 경우
- (대 상) 3급 이하 행정직·기술직 직원
- (절 차) 공개 채용 절차 준용
- (처 우) 전직 후 직렬의 기존 직급 및 직무 등급 부여

□ 사무용품 구입 품목 및 단가 가이드 라인 안내

- 목 적 : 개인 용도 물품 구매 사전 방지 및 무분별한 사무용품 사용 자제
- 사무용품 구입 금지 항목
 - 개인의 편의를 위한 물품
 - 동일·유사 대비 고가의 물품
 - 공용 물품을 개인 용도로 사용하는 경우

1-4 ESG 경영 동참

□ ESG 경영이란?

- ESG는 **E**nvironment(환경보호) **S**ocial(사회공헌) **G**overnment(윤리경영)의 약자이며, 이를 경영활동에 접목하여, 기업이 각 항목에 대한 활동을 해나가는 것

□ LH사옥관리 ESG 경영활동 목표

- (목 표) 당사 현황과 수준에 맞는 과제들을 선정하여, 사소한 것부터 시행하여 점진적인 영역 및 활동 확대 전개를 통한 ESG 경영 내재화

□ 현황

- 그린터치(Green Touch) 프로그램 사용
 - '23년 4월부, 본사 행정직 대상 친환경 절전 프로그램 그린터치를 배포하여, 실적을 집계하고 있으며, E(전력 사용량·탄소 배출량 절감) 및 S(데이터보호) 도모
- 친환경 제품등록
 - E(환경보호)를 위해 MRO사이트 내 친환경 제품(세제, 약품 등)을 등록하고 있으며, 추후 품목군 확대를 통해, 실질적인 활동 시행 예정
- 「모-자 회사 ESG 워킹그룹 활동」
 - 모회사에서 시행중인 ESG 경영활동의 사례와 내용을 공유받고, 당사에서 시행할 수 있는 활동들을 채택하고, 모회사와 동행하기 위한 '컨설팅, 웹 세미나' 등에 동참 중

2-1 LH광주전남지역본부를 소개합니다!

1. 개요

가. 소재지 : 광주광역시 서구 치평동 1210

나. 근무인원 : 총원 37명

직렬	시설관리	청소	경비 ·안내	급식관리 ·취사
인원(명)	12	12	7	6



2. LH광주전남지역본부 소개

가. 웃음이 가득한 공간

15층에 마련된 구내식당에서 바라볼 수 있는 풍경을 시작으로, 식당 옆 웰빙룸이 조성되어 있고, 1층 로비 전체가 직원들의 휴식처로 구성되어 있습니다.

때문에, 많은 임직원분들의 웃음 띤 얼굴을 마주할 수 있는 곳입니다.



나. 주변 환경

광주광역시 핫플레이스 # 광주 구경거리 # LH광주전남지역본부



'빛고을'이라는 고유한 이름을 가진 만큼, 찬란히 빛나는 광주(光州)를 소개합니다.

- 대표 먹거리 : 애호박찌개, 상추튀김, 오리탕
- 대표 관광지 : 상무지구 먹자골목, 5·18기념 공원, 운천저수지 (출처 : 한국관광공사)



애호박찌개



5·18기념 공원

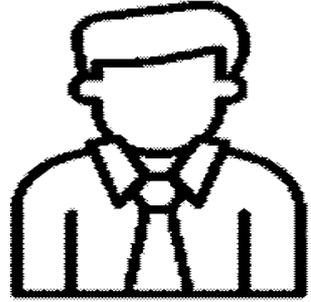


운천저수지

2-1 LH광주전남지역본부의 담당자님을 소개합니다.

□ 사업소 LH 담당자 인터뷰

- 소속 : LH광주전남지역본부 / 경영혁신부
- 직위(직급) : 주임
- 성명 : 황상윤



Q1. 인터뷰에 응해주셔서 감사합니다! 자기소개 부탁드립니다.

A1. 안녕하세요? LH광주전남지역본부 사옥관리, 자산관리 업무를 담당하고 있는 경영혁신부 황상윤 주임입니다. 2021년도부터 현재까지 해당 업무 3년차로, LH사옥관리와 함께 본부 시설물 전반에 대한 관리업무를 담당하고 있습니다.

Q2. 함께 근무하시는 LH사옥관리 직원분들께 칭찬할 점이나 아쉬운 점이 있으신가요?

A2. 시설관리팀과 업무를 수행하며 가장 만족스럽고 감사한 부분은 상호간 업무처리의 방향과 호흡이 잘 맞는다는 점입니다. 시설물 고장, 수리 등 긴급조치가 필요한 돌발상황 발생 시, 속도감 있게 조치가 이루어지며, 중장기적인 조치 필요 사항들에 대해서는 경영혁신부와 긴밀하게 소통하며 해당 문제가 완전 해소될 때 까지 상황이 공유된다는 점을 꼭 칭찬하고 싶습니다.

사옥 내에서는 경영혁신부 뿐만 아니라, 본부 소속 임직원분들께도 항상 친밀하게 인사를 건네며 소통합니다. 특히 직원 불편사항에 대해서는 상황이 발생한 이유와 해결 과정, 방법에 대해 엔지니어의 눈높이가 아닌, 시설물을 이용하는 직원의 시선에서 불편한 부분이 무엇인지 쉽고 친절하게 안내해주신 다음 조치하는 부분은 우리 LH광주전남지역본부 소속 시설관리팀 직원분들의 장점이라고 생각하며 본부 직원분들께서 가장 만족스럽게 생각하는 부분이기도 합니다.

또한 2022년 중대재해처벌법 강화에 맞춰, 위험성평가 지적사항 조치 등 사옥 내 안전 관련 요소들에 대해 능동적으로 함께 협력한 결과, 본사 안전기획실 주관 2022년도 안전보건 의무이행점검에서 사업장 부분 우수 사업장으로 선정되었고, 실제로 타 본부에서도 상호 간 소통 노하우, 업무협업사례 등 사례 벤치마킹을 위해 자주 연락주실 정도로 많은 본보기가 되고 있습니다.

아쉬운 점으로는 광주전남지역본부 사옥은 2007년 준공 이후 입주 16년차를 맞는 만큼 시간이 지날수록 대규모 유지보수 현안, 돌발상황에 따른 긴급조치 빈도수가 높아지는 반면, 정원은 그대로다보니 시설관리팀 직원 업무가 가중되고, 각 직무별 담당자가 멀티플레이어가 되는 상황들을 자주 목격합니다. 선제적인 총원과 고른 인력분포를 통해, 현안에 대해 선제 대응이 이루어진다면 좋을 것 같습니다.

Q3. 함께 근무하시는 NH사옥관리 호남지사에 대해 한 말씀 부탁드립니다.

A3. CS교육 강화, 쏠 직원 신규 근무복 착용, 각 직렬별 교육, 청렴교육을 통해 직원 역량 및 전문성 강화 등 많은 노력을 하고 계신 것으로 알고 있습니다. 특히 사옥 관리 주요 현안사항들에 대해서는 호남지사 측에서 지역본부와 월 1회 정기적으로 소통하며 총괄적으로 업무협의를 해주시는 부분에서 세심함을 많이 느낍니다. NH광주전남지역본부와 NH사옥관리가 긴밀히 소통하며 우호적으로 협업할 수 있는 이유는 그 노력의 결과라고 생각합니다.

호남지사는 최근 직제변경 및 조직개편등을 통해 제주지사까지 함께 관리하며 담당 권역의 범위가 상당히 넓어진 걸로 알고 있습니다. 또한 자체 안전담당자 채용 및 ISO45001 등을 통해 전문성 강화에도 박차를 가하고 있는 것으로 알고 있습니다. 많은 현안으로 더 많이 바빠지시겠지만 지금보다 더욱 발전하고 역량이 커진 호남지사가 되는 과정으로 생각하며 응원하고 있습니다.

Q4. 마지막으로, NH사옥관리 직원분들께 바라는 점이 있으시다면, 말씀 부탁드립니다.

A4. NH사옥관리와 함께 일하며 느낀 가장 중요한 점은 현안에 대한 신속한 공유와 업무처리를 위한 소통이었습니다. NH광주전남지역본부와 NH사옥관리 호남지사가 긴밀한 현안공유와 소통으로 시너지 효과를 창출하는 것처럼, NH사옥관리 본사에서 전사적으로 이러한 소통환경 조성을 위해 전사적 시스템 개선 (메신저, 메일 연동) 및 공사와 중복업무 (위험성평가 등)에 대한 면밀한 검토를 통해 상호 소통과 발전을 위한 효율성을 지향하기를 기대해 봅니다. NH사옥관리의 꾸준한 성장과 발전을 기원합니다.



2-1 LH광주전남지역본부의 우수직원을 소개합니다.

□ 사업소 우수사원 인터뷰

- 사업소 및 직렬 : LH광주전남지역본부 / 취사
- 직위 : 기술대리
- 성명 : 이상란



Q1. 우수사원으로 선정되셨음을 축하드립니다! 먼저 자기소개 부탁드립니다.

A1. 안녕하세요. LH사옥관리 광주전남지역본부에 2017년도 입사하여, 조리원부터 시작해 현재 중간관리자로서 직원들의 아침을 담당하는 '이상란'입니다. 크고 작은 일들이 많이 있었지만, 굳건히 자리를 지키고 있습니다. (웃음)

Q2. 사업소 우수사원에 선정된 소감 한 말씀 부탁드립니다.

A2. 책임감 하나로 열심히 하고자 노력했는데 알려주셔서 감사합니다. 가끔 힘들 때도 있지만, LH 광주전남지역본부장님을 비롯한 많은 직원분들께서 식사 후 "맛있게 잘 먹었습니다" 라고 칭찬해주는 말 한마디에 뿌듯함을 느낍니다. 주어진 일은 확실히 해야 한다는 생각으로 해온 것 뿐인데, 우수 사원으로 선정해주셔서 다시 한번 감사합니다.

Q3. LH사옥관리 동료에게 하고 싶은 말씀이 있으시다면, 부탁드립니다.

A3. 작년까지 인력 미충원으로 불안정한 시기를 겪었습니다. 그래서인지, 지금은 함께 할 수 있는 동료들이 있어 정말 기쁩니다. 늘 동료들에게 많은 도움을 받고 있고, 요청하는 점을 잘 들어주셔서 고맙게 생각합니다. 혹여 앞으로 서로 서운한 점이 생기더라도 대화로 잘 풀고 지금처럼 잘 지내고 싶습니다.

Q4. 마지막으로, 회사에 바라는 점이나 하고 싶으신 말씀 있으신가요?

A4. 조리실은 특성상 다소 위험에 노출되는 근무 환경입니다. 산업안전보건법이 중대해 짐에 따라 처우 또는 수당체계에 대한 개선을 해주셨으면 좋겠습니다. 온라인 안전보건교육을 듣고 있지만 직무와 무관한 내용이 있어 아쉽습니다. 현장에 맞는 교육과 시스템을 통해, 안전하고 건강한 환경을 만들어 주시길 바랍니다.



2-2 중부·남부지역 사업소별 주요 소식

<중부지역본부 "감사해요"포상>

□ 추진 목적 및 대상

- (목적) 본부 설립 100일을 맞이하여, 우수직원 대상 포상을 통한 감사의 뜻 전달
- (대상) 모회사 담당자의 감사와 동료 직원의 칭찬을 받은 직원

이름	이용석	김은영	박현지	이근철
소속	양주사업본부	성남판교사업본부	김포사업단	LH강원지사
직렬	시설	안내	급식관리	경비
수상월	6월	6월	6월	6월
사진				

<남부지역본부 "스마일"포상>

□ 추진 목적

활기찬 조직문화 조성을 위해, 서로 칭찬하며 소통과 화합 증진 도모

□ 주요 내용

- 추진기간: 23년 4월 ~ 23년 12월
- 칭찬대상: 남부지역본부 소속 직원
- 칭찬주제: 친절, 청렴, 적극행정, 미담사례, 업무추진에 도움을 받은 사연 등
- 칭찬방법: 회사 홈페이지 '칭찬합시다' 게시판 게시
- 선정방법: 월별 칭찬사례 관리자 투표 후 1인 선정
- 포상내용: 50,000원 상당의 격려 금품

이름	김대운	김정식	문윤정	김상근	박점희
소속	영남지사	LH본사	진주지사	LH전북지사	대구경북
직렬	안전관리자	청소	행정	시설관리	청소
수상월	4월	5월	5월	6월	6월
사진					

<NH강원지사 : 구내식당 서비스 품질 개선 활동>

□ 추진 배경 및 기간

- 배경 : 구내식당 서비스 품질 개선을 통한 고객만족도 향상
- 기간 : 2023. 6. 15. ~ 7. 5. (1차 개선 활동)

□ 내용

- 신메뉴 개발 및 출시
 - 매콤 등갈비조림, 후레쉬 쌈닭(구이식 닭갈비)



[사진1] 신메뉴 조리 모습



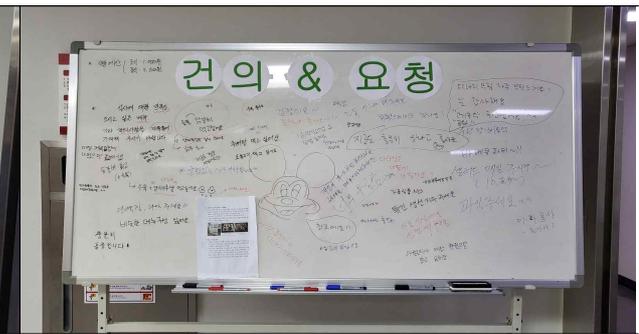
[사진2] 후레쉬쌈닭

○ 식사 만족도 조사 실시

- 신메뉴 만족도 조사(스티커 부착 방식)
- 고객 건의(불만)사항 접수(내용 공개형 : 화이트보드 내 자울 기재)
- 종합 만족도 설문 조사(내용 비공개형 : 설문지 작성 및 회수)



[사진3] 만족도 조사(스티커 부착식)



[사진4] 만족도 조사(화이트보드 기재식)

○ 만족도 조사 결과에 따른 조치

- 고객 희망 메뉴 반영, 식단 개선
- 모회사 협조를 통한 운영 부문 건의사항 해결, 부정확한 정보에 대한 오해 해소

○ 2차 개선 활동 계획

- 고객 요청사항 반영, 만족도 조사 정례화, 환류 활동 지속 전개
- 종합 만족도 조사 결과, 조치 사례에 대한 공유, 교육 자료로 활용

<부산울산지역본부 : 조리실 식기세척기 구매 설치>

□ 추진 배경

- 식기세척기 노후로 업무 비효율(세척 담당 배정) 및 안전사고 우려 발생

□ 추진 내용

- 사업소 근무자의 요청을 통해 모회사의 설치 공사 협조

□ 추진 효과

- 인력과 시간 절약으로 작업자의 업무 효율성 증대 및 안전한 조리실 환경 조성



<내본사: “내가 먼저” 캠페인 시행>

□ 목표

- 직원 간 인사, 다가감, 업무 확인 등 상호작용을 기반으로 더 적극적인 역할을 하도록 독려하여 조직 내 협력과 서비스 정신 향상 기대를 목표로 함.

□ 내용

- 인사하기: 구성원들 간 서로 유대관계 및 친밀감을 형성
- 다가가기: 서로 인정하고 배려하는 협력 문화를 형성
- 확인하기: 업무 진행 경과 확인을 통한 효율성 제고 및 문제 발생 초기 대응 강화

□ 효과

- 배너 및 POP 제작 및 설치를 통한 인식 제고
- 구성원들이 상호작용에 있어 적극적인 역할을 하여 조직문화 강화



3-1 여름철 주요 재해 예방 요령 안내

침수대비 국민행동요령



차량 이용자

차량침수



타이어 2/3가 잠기기 전, 차량을 안전한 곳으로 이동하고 침수된 경우 운전석 목받침 철재봉을 이용해 유리창을 깨고 대피

침수차량 탈출 시



유리창을 깨지 못한 경우 차량 내·외부 수위 차이가 30cm이하가 될 때까지 기다렸다가 차량 문이 열리는 순간 신속 대피

강한 폭우 시 주행 금지



시간당 100mm의 비가 내리면 100m 이상 거리 표지판 식별 불가능, 차량을 즉시 안전한 곳으로 이동하고 비가 약해질 때까지 잠시 대기

지하차도 진입 금지

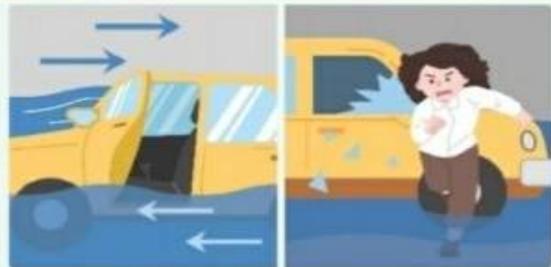


지하차도내 물이 고이기 시작하면 절대 진입하지 않으며, 진입 시 차량을 두고 신속히 대피

세월교(잠수교) 횡단 금지



교량에 물이 월류하면 절대 진입 금지하고 우회하거나 안전한 곳에서 대기



차량고립 시 급류 반대쪽 문을 열거나 창문을 깨고 탈출

☑ **폭염 단계별 대응요령에 따라 조치하십시오.**

※ 지역별 폭염 단계는 기상청 「날씨누리(www.weather.go.kr) > 날씨 > 기상특보 > 영향예보 > '산업」에서 확인할 수 있습니다.

관심
체감온도 31°C 이상

- ✓ 기상청 날씨누리 홈페이지(또는 날씨알리미 앱) 등을 통해 기상 상황 확인, 근로자에게 폭염 정보 제공
- ✓ 시원하고 깨끗한 물과 근로자가 쉴 수 있는 그늘(휴식 공간) 준비
- ✓ 열사병 등 온열질환 민감군 및 작업강도가 높은 힘든 작업 사전 확인·구분

• **온열질환 민감군이란?**
- ▲ 비만, 당뇨, 고혈압/저혈압 등 질환자 ▲ 온열질환 과거 경력자 ▲ 고령자 ▲ 폭염 노출작업 신규배치자

• **작업강도가 높은 힘든 작업이란?** 육체적으로 업무강도가 높은 작업으로 열스트레스에 노출되기 쉬운 작업을 말함
- (작업 예시) 삼·망차·톱·괭이·도끼를 이용하거나 건설현장에서 형틀·철근·타설 작업 등 전신을 움직이는 작업 또는 중량물을 수작업에 의해 반복적으로 들고 내리거나 취급하는 작업

주의
체감온도 33°C 이상
또는 폭염주의보

- ✓ 시원하고 깨끗한 물과 근로자가 쉴 수 있는 그늘(휴식 공간) 제공
- ✓ 매시간 10분씩 그늘(휴식 공간)에서 휴식하기
- 온열질환 민감군과 작업강도가 높은 힘든작업을 하는 근로자에게는 휴식시간 추가 배정
- ✓ 무더위 시간대(14시~17시)에는 옥외작업 단축 또는 작업시간대 조정
- ✓ 옥외작업을 할 때는 가급적 아이스조끼, 아이스팩 등 보냉장구 착용



경고
체감온도 35°C 이상
또는 폭염경보

- ✓ 시원하고 깨끗한 물과 근로자가 쉴 수 있는 그늘(휴식 공간) 제공
- ✓ 매시간 15분씩 그늘(휴식 공간)에서 휴식하기
- 온열질환 민감군과 작업강도가 높은 힘든작업을 하는 근로자에게는 휴식시간 추가 배정
- ✓ 무더위 시간대(14시~17시)에는 불가피한 경우를 제외하고는 옥외작업 중지
- 불가피한 옥외작업 시 휴식시간 충분히 부여
- ✓ 옥외작업을 할 때는 가급적 아이스조끼, 아이스팩 등 보냉장구 착용
- ✓ 열사병 등 온열질환 민감군에 대하여 옥외작업 제한



위험
체감온도 38°C 이상

- ✓ 시원하고 깨끗한 물과 근로자가 쉴 수 있는 그늘(휴식 공간) 제공
- ✓ 매시간 15분 이상씩 그늘(휴식 공간)에서 휴식하기
- 온열질환 민감군과 작업강도가 높은 힘든작업을 하는 근로자에게는 휴식시간 추가 배정
- ✓ 무더위 시간대(14시~17시)에는 재난 및 안전관리 등에 필요한 긴급조치 작업 외 옥외작업 중지
- 긴급작업을 할 경우에는 휴식시간 충분히 부여
- ✓ 옥외작업을 할 때는 가급적 아이스조끼, 아이스팩 등 보냉장구 착용
- ✓ 열사병 등 온열질환 민감군에 대하여 옥외작업 제한

☑ **응급상황 대처 (주요 증상 발현시)**

폭염에 장시간 노출되면 열사병, 열탈진 등 온열질환에 걸릴 수 있으며, 신속한 조치를 하지 않을 경우 사망에 이를 수 있습니다!
※ 온열질환 민감군과 작업강도가 높은 힘든 작업을 수행하는 근로자는 건강상태를 작업전·후로 확인하는 것이 필요합니다.



폭염 시에는 항상 안전사고를 주의하세요!!

- 안전모 및 안전대 등 개인보호구 착용에 소홀해지기 쉬우므로 각별히 유의
- 집중력저하로 인한 떨어짐, 넘어짐 등 안전사고 유의



□ 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증사업 추진

○ 목 적

- 안전보건 관계 법령의 요구사항 충족 및 안전보건문화 정착
- 모사 과업완성 지표 달성

○ 대 상 : 숲 사업소

○ 추진 일정 : 2023.03. ~ 2023.08.

□ '23년 모니터링 장비 검·교정 실시

○ 관 련 : 「국가표준기본법」 제 14조(국가교정제도의 확립)

○ 대 상 : '23년 검·교정 대상 장비 204종

○ 추진 일정 : 2023.07. ~ 2023.08.

□ '23년 제2차 특수건강진단 시행

○ 관 련 : 「산업안전보건법」 제130조 (특수건강진단 등)

○ 대 상 : 2차 특수건강진단 대상 147명

○ 추진 일정 : 2023.07. ~ 2023.09.

□ '23년 위험성평가 우수지사 및 2분기 안전보건 제안제도 참여자 포상

○ 목 적

- 종사자의 위험성평가 참여 활성화 및 평가의 질적 향상 도모
- 사업장의 유해·위험요인 사전 식별 및 종사자 참여형 안전보건 문화 조성

○ 대 상

- 위험성 평가 우수 사례(지사) : 최우수 1개 지사 선발
- 안전보건 제안제도 참여자 포상 : 2분기 안전보건 제안제도 참여자

○ 포상 금액

- 위험성 평가 우수 사례(지사) : 지사 소속 근로자 1인당 10,000원

*** 지사 법인카드 한도 증액(포상 금액분) 방식**

- 안전보건 제안제도 참여자 포상 : 승인된 사례를 대상으로 10,000원 상당의 상품권 지급

4-1 윤리·청렴 문화 정착의 말

4월



- 서로 존댓말 사용하기
- 먼저 웃으며 인사하기

5월



- 감사한 마음 표현하기
- 건전한 화식문화 만들기

6월



- 올바른 호칭·칭찬하기
- 폭언·폭행 절대 금지

매월 11일은

상호 존중의 날

‘서로 동등하고 존중하고 배려한다(1=1)’는 의미로 실시하는
LH사옥관리의 ‘조직문화 개선 캠페인’입니다.

7월



- 휴가 전 인수인계 하기
- 휴가 중 업무연락 자제

8월



- 상대의 말에 경청하기
- 부당한 업무지시 금지

9월



- 음주운전·부정청탁 금지
- 공직유관단체 소속감 인지



존중감사, 공정감사, 바른감사

감사팀

4-2

2023년 2분기 감사사례 소개 및 처분 결과

- 근무 태만 : 근무 시간 내 TV시청, 취식, 명찰 및 근무복 미착용 등
 - 위반 사항 : 취업규칙 제3조(신의성실) 위반
 - 처분 결과 : **서면 경고**
- 폭언·폭행 : 非 근무 시간, 음주 상태로 소속 부서 동료에 대해 폭언 및 폭행
 - 위반 사항 : 취업규칙 제3조(신의성실), 제5조(근무자세) 위반
 - 처분 결과 : **정직 1개월**
- 불법침입 조력 : 모회사 건물 불법침입에 조력하며, 관리자의 의무 소홀
 - 위반 사항 : 취업규칙 제3조(신의성실), 제5조(근무자세) 위반
 - 처분 결과 : **강등, 엘사 마일리지 40점 감점**
- 소극행정 : 워크샵의 취지 불이행 및 소극행정
 - 위반 사항 : 취업규칙 제3조(신의성실) 위반
 - 처분 결과 : **구두경고, 엘사 마일리지 3점 감점**

※ 징계 기준 : 인사규정 제47조, 인사규정 시행세칙 제7조제1항

※ 「엘사 마일리지」제도는 2023.7.1.부 전 직원 대상으로 확대 시행되었습니다.

징계·포상 점수를 가감하고 인사평가 등급을 확정하여 성과급을 배분할 예정이오니, 자발·능동적 청렴 활동으로 건강한 조직문화 고착에 동참 바랍니다.

4-3

깜짝 청렴 퀴즈

Q. 다음 중 청렴한 조직문화를 만들기 위한 노력으로 옳지 않은 것은?

- ① 공직자가 퇴직 또는 전출 시, 동료 직원들이 금전을 각출하여 전별금을 줄 수 있다.
- ② 공직자가 친구의 모친 회갑연에 5만원 상당의 화환을 보낸 경우, 행동강령 위반이 아니다.
- ③ 공직자가 자신이 소속된 단체(종교, 친목) 등의 회원에게 경조사를 알리는 행위는 행동강령 위반이 아니다.
- ④ 부하직원이 상급자의 경조사를 사전 양해 없이, 상급자의 직무관련자에게 통지하면 행동강령 위반이다.

* 퀴즈 응모 방법 : 감사팀 전서윤 사원 (pc2023@lhbm.co.kr) 으로 08. 31.(목)까지
정답, 성함, 연락처, 주소를 보내 주세요.(추첨 이후 개인정보 파기)

* 정답을 보내주신 분 중, 3명을 추첨하여 "청렴 북"을 보내드립니다.

□ 청렴퀴즈 당첨자의 청렴북 '젠가' 서평 소개

- 사업소 및 직렬 : LH 본사사업소 / 경비
- 직위 : 기술주임
- 성명 : 박병근



깜짝 청렴퀴즈에 당첨되어 정진영 작가님의 소설, '젠가'를 받았습니다.

이 소설은 승진과 생존을 위해 서로의 목덜미를 물고, 물리며 발버둥치는 직장인들의 민낯을 잘 보여준 소설입니다. 이렇게만 들으면 뻔한 '직장 생존기'겠구나 라고 생각할 수 있지만, 다양한 캐릭터가 등장하고, 이야기 전개가 빨라 읽는 재미가 있습니다. 또, 작가가 섬세하게 마련해 놓은 반전들이 곳곳에 많이 숨어있어 흥미롭고, 작가 자신의 모습을 살짝 투영한 캐릭터를 설정해 놓은 발상도 웃음을 줍니다. 다만, 각 캐릭터들을 정리하는 엔딩부분에서 다소 억지스러운 부분도 있으나 전체적인 맥락에 크게 영향을 줄 정도는 아닙니다.

미래로 쌓은 성이 무너지듯이, 부정을 쌓은 개인은 무너지고, 개인이 무너지면 결국은 그 조직도 무너지게 됩니다. 마치 '젠가'처럼 말이죠. 이 책에서 작가는 **황야에 홀로선 개인의 운명은 위태롭기에, 공공의 이익과 선을 추구하는 공동체의식을 가지고 함께 살아야한다고** 말합니다. 'LH사옥관리'라는 공동체 생활을 하는 우리가 새겨 들어볼 말이 아닐까요?

이 책을 읽으면서 인상깊었던 구절을 몇 개 발췌해서 우리 사우들과 함께 나누고자 적어 보았습니다. 제가 느꼈던 감동을 여러분도 함께 느껴보시면 좋겠습니다.

"서 과장보다 조금 더 살아보고 깨달은 건데 말이야. 인생은 절대 한방에 꼬이지 않아요. 서서히 잔잔하게 꼬여가지. 살아남기 위해 눈을 가리고 앞으로만 달리다 보면 나도 모르는 사이에 꼬여 있는 게 인생이야. 나도 그러다가 인생이 꼬였잖아."

"지금 그 자리에는 자기 몸에 똥칠하고 전장으로 뛰어드는 일을 조금도 꺼리지 않는 사람이 와야 해. 회사와 함께 얼마든지 죽을 각오가 돼 있는 사람이 와야 한다고! 알아? 김 부장이 감히 그 자리의 무게를 감당할 수 있겠어? 당신이 할 일은 자기 자리를 지키며 감당할 수 있는 일에 묵묵히 최선을 다하는 거야."

"버리는 놈 따로 있고, 치우는 놈 따로 있어. 세상은 참 불공평해. 그치?"

"버리는 놈 따로 있지만, 치우는 놈도 따로 있어야 굴러가는 게 세상이지 않아요."

안그래요, 어르신?"

끝으로, 이 한 권의 책을 고르기 위해 많은 고민하셨을 염화정 대리님께 감사드립니다.

경남지역본부 김구근님, 본사 사업소 박병근님, 세종특별본부 정찬수님, 당첨자 3분 축하드립니다. 퀴즈에 참여해주신 사우 여러분들 모두 감사의 인사를 드리며, 2분기 청렴북도 기대해 주세요~

5-1 뇌를 깨우는 한입 간식

□ 간단한 년센스 퀴즈_국가, 도시
(정답을 손으로 가리고 풀어보세요!)

1. 일본 사람들이 백화점에서 마음에 드는 물건을 발견했을 때 하는 말은?
2. 교실에서 옥희가 장난을 치다 선생님께 들켰어요. 선생님이 하신 말씀은?
3. 여름휴가를 맞아 후쿠오카 여행을 가고 싶은 사람이 혼잣말로 뱀은 말은?
4. 어르신들이 가장 좋아하시는 여행 명소는?
5. 한국은 원, 일본은 엔, 유럽은 유로, 미국은 달러, 호주는?
6. 꽃집 주인이 가장 싫어하는 도시는?
7. 세상에서 쇼핑 카트가 가장 많은 도시는?

정답!

- 1.오사카? (오.. 살까?) 2.오키나와 (옥희 나와!) 3.후쿠오카 훑고 올까?
4.나이아가라 폭포 (나이야! 가라) 5.호주머니 6.시드니 7.카트만두 (카트 10,002)

□ 교훈을 주는 이야기_바퀴자국

장사를 하는 어느 상인이 짐을 가득히 실은 여러 대의 마차를 끌고 장사 길에 올랐다. 그런데 눈이 내리기 시작하여 광야는 금세 눈으로 뒤덮였다. 때문에, 마차들은 길을 잃었다. 목적지를 가는 길을 잃고 숲속으로 들어서고 만 것이었다. 수 시간을 고생하고 나서야 길을 찾을 수 있었다. 그러나 상인은 안도가 아닌 깊은 한숨을 쉬며 한탄하였다.

그러자 마차꾼이 상인에게 물었다.

“이제 길을 찾았고, 모든 것이 해결되었는데 어찌 그리 한탄을 하시나요?”

상인이 대답했다.

“나는 지금까지 길을 잃은 적이 많았습니다. 마차 한 대의 바퀴자국은 바람이나 눈에 금방 지워집니다. 하지만, 이 많은 마차의 바퀴자국이 남아버렸으니, 얼마나 많은 마차들이 내 바퀴자국을 따라오다가 길을 잃겠습니까.”

교훈 : 당장의 안도와 만족이 아닌, 남을 생각하고 미래를 위한 마음가짐

5-2 뇌를 짜우는 한입 간식

<그래서 내 나이가 몇 살이야?>

지난 2023년 6월 28일부터 시행된 '만(滿) 나이 통일법'에 따라, 많은 국민이 가진 의문 사항입니다. 만 나이는 출생일을 기준으로 0살로 시작하여, 생일이 지날 때마다 1살씩 더하는 나이 계산법입니다. 아래는 법제처에서 발표한 계산식입니다.

공식) 올해 생일이 지나지 않았다면 "현재 연도 - 출생연도 - 1"
올해 생일부터는 "현재 연도 - 출생연도"
 (생일 당일 0시부터 새로운 나이)

글로만 되어 있어 이해하기가 어려운데요! 저의 예시를 들어 설명을 돕겠습니다!

- 경영기획팀 김민재 대리는 1993년 8월 25일생입니다. 그의 나이는 몇 살일까요?
 2023년 생일 前: **2023년 - 1993년 - 1** = 만 29세
 2023년 생일 後: **2023년 - 1993년** = 만 30세

어느 정도 이해되셨나요? 그렇다면, 실생활에서 겪을 수 있는 혼선을 줄이고자 일부 사례를 통하여 적용 범위를 알아보도록 하겠습니다.

사례	적용 여부	비고
처음 만난 사람이 나이를 물어보면?	<input checked="" type="checkbox"/> 만 나이 <input type="checkbox"/> 예외	
국민연금 수령 기준 및 정년 기준은?	<input checked="" type="checkbox"/> 만 나이 <input type="checkbox"/> 예외	
의약품 복약 기준 나이는?	<input checked="" type="checkbox"/> 만 나이 <input type="checkbox"/> 예외	
대중교통 경로우대 기준은?	<input checked="" type="checkbox"/> 만 나이 <input type="checkbox"/> 예외	
연령 한정 운전특약 보험기준은?	<input checked="" type="checkbox"/> 만 나이 <input type="checkbox"/> 예외	
나이를 세는 방법과 관련한 규정이 없다면?	<input checked="" type="checkbox"/> 만 나이 <input type="checkbox"/> 예외	
초등학교에 입학하는 나이는?	<input type="checkbox"/> 만 나이 <input checked="" type="checkbox"/> 예외	2016년생 입학
담배 및 주류의 구매는?	<input type="checkbox"/> 만 나이 <input checked="" type="checkbox"/> 예외	2004년생부터 가능
병역의 의무는?	<input type="checkbox"/> 만 나이 <input checked="" type="checkbox"/> 예외	2004년생 병역 검사 대상
공무원 시험 응시 기준은?	<input type="checkbox"/> 만 나이 <input checked="" type="checkbox"/> 예외	8급 이하는 2005년생부터

대한민국 모두가 젊어지는 신기한 마법을 겪은 만큼, 처음에는 어색할 수 밖에 없겠죠? 모두가 젊은 마음, 젊은 기분으로 불쑥 다가온 3분기에도 파이팅하시길 바랍니다!

여러분! '23년 2분기 소식지도 읽어주셔서 감사합니다 :) 모두 행복하세요♡