

“정성”으로 “감동”을 만들자

사옥관리 소식통통(通通)

사내 소식지 제2024-1호



주식회사
LH사옥관리

발행일: 2024.05.24.
발행처: LH사옥관리
연락처: 055-922-6327

목 차

- part 1. 경영현안 01
- part 2. 1분기 사업소 소식 05
- part 3. 안전사고 예방 08
- part 4. 윤리 경영 10
- part 5. 사옥관리 직원 사이를 잇다 12

2024년 소식지는 분기별로 제작하여 5월, 7월, 11월, '25. 1월 전후로 발행되며, 제작 즉시 회사 홈페이지 게시판에 게재됩니다.

1-1 1분기 남부지역 본부장 인사말

□ 남부지역 본부장 소개

- 소속 : LH사옥관리 / 남부지역본부
- 직위(직급) : 본부장
- 성명 : 한영수



여러분 안녕하십니까?

남부지역 본부장 한영수입니다

한낮에 떠오르는 태양이 무색할 만큼 꽃향기 가득한
봄기운에 소식통통을 통해 만나 뵈게 되어 영광입니다.

존경하는 임직원 여러분

“보스는 두려움을 만들고. 리더는 확신을 창조한다.
보스는 비난을 돌리고. 리더는 잘못을 바로잡다.
보스는 모든 것을 알고 있고. 리더는 질문을 한다.
보스는 일을 힘들게 만들고.
리더는 흥미롭게 만들다”라는 말이 있듯이

기업의 선장은 보물섬의 보스 같은 선장이 아니라 포용하고 수용하는
리더가 되어 임직원들과 공감하면서 최일선에서 함께 일할 수 있는
인재여야 합니다.

이를 알기에 여러분과 동승하여 험난하지만 재미있고
보람찬 향해를 하고 싶은 것은 앞으로 다가올 가까운 미래에
우리 LH사옥관리의 주역이 될 가능성과 희망이 있기에 여러분과
한배를 탔다는 의미에서 적어 봤습니다.

우리가 해야 할 일은 과연 무엇일까요?

열린 마음으로 세상을 바라보며 나아가 열린 마음으로 각자 자기
자리에서 최선을 다해 노력하고. 다양성 속의 전문성을 갖추며 자기
계발과 인재 육성을 통한 기업의 신성장과 주인공인 여러분들과
우리가 해야 할 과제라고 생각합니다.

여러분들과 함께라면 무엇이든 할 수 있다는 믿음과 행복한
우리 회사를 만들기 위해 항상 뒤에서 여러분들과 소통하고 최선을
다하는 본부장으로 거듭나겠습니다. 감사합니다.

남부지역 본부장 한영수

1-2 24년 2분기 주요 계획

□ 2024년 내사옥관리 주니어보드 확대 시행 [경영기획팀]

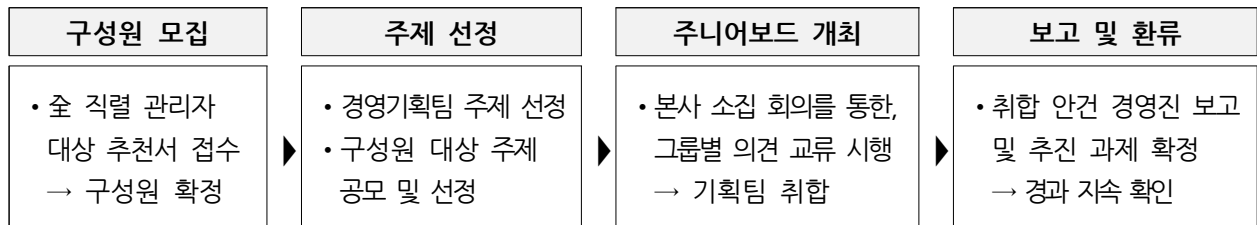
○ (운영 목적)

- 경영진 · 기술직 주니어 간 소통 채널 구축을 통한 '근로자 참여적 경영' 추진
- 현안 및 의사결정 사안에 대한 다각적 접근으로 창의적 해결책 도출
- 회사 의사결정에 참여함으로써, 구성원들의 리더십 역량 향상

○ (선정 방법)

- (대상자 추천) 근무평정 우수, 품행 단정, 업무처리 우수자 등 우선 추천 必
- (등급 기준) 기술직 정규직 中 4등급 이하, 행정(경영지원·안전관리 포함) 대리 이하

○ (운영 절차)



□ 2024년 종합감사 실시 [감사팀]

○ (감사 방향)

- 법령 · 정부지침 · 제 규정 준수 여부를 확인하며 업무 전반에 대한 합법성 검토
- 업무수행과정에서 적극행정 등 모범 수범 개선 사례 발굴 및 전사적으로 전파

○ (감사 대상) 쏘 부서(안전관리팀, 경영지원실, 중부·남부지역본부)

○ (감사 기간) '24.4.1.(월) ~ 5.31.(금)

○ (감사 범위) 2023년 쏘 부서에서 수행한 업무의 전반적인 사항

□ 2024년 전국 사업소 단합대회 시행 [사업운영팀]

○ (추진 목적)

- (소통과 협력) 임직원 소통 활성화를 통한 소속감 고취 및 공감과 협력의 조직문화 조성
- (고객만족 향상) 사업소 고객만족 향상을 위한 전사적 후속 조치 계획

○ (일 시) '24.5.20.(월) ~ 6.21.(금) 中 택 일

○ (주요 내용) 사업소별 단합행사 실시

1-3 경영 현황 안내

□ 1분기 경영 현안

일시	구분	주요 내용
2024.1.25.	제1차 임시주주총회	• 임원(기타 비상임이사) 변경의 건
2024.3.14.	제2차 이사회	• (주)LH사옥관리 연간 교육 계획(안) • 23년도 영업보고서 '24년도 사업계획 및 예산(안) 승인의 건 • '24년도 안전·보건관리 기본계획 승인의 건 • 직제규정 개정(안) 승인의 건 • 복지후생 규정 개정(안) 승인의 건 • 제6기 정기주주총회 개최의 건

□ 사규 업데이트 안내

○ 우리회사 사규(규정, 세칙, 지침)는 홈페이지 <규정 및 지침>에서 확인하실 수 있습니다.

개정 일자	구분	주요 내용
2024. 1. 8.	지침	• 일상감사 실시 지침 제정

□ ESG 경영 활동 현황 공유

○ '24년 3월 제1차 「LH-자회사 ESG 워킹그룹」 정기회의 진행

- ① 워킹그룹 운영방안 안내
 - '23년 자회사 수준 진단 결과 · 시사점 설명
- ② 자회사 ESG 경영현황 공유
 - '23년 ESG 경영 핵심성과
 - '24년 ESG 과제 추진계획
- ③ 자회사 ESG 확산 관련 분야별 현안 공유
 - 윤리경영, 인권경영, 경영공시, 자회사 관리
- ④ '24년 자회사 ESG 확산 방안 관련 논의
 - 과제실행력 제고 및 교육강화 방안



엘에이치사옥관리 ESG 경영 실현을 위한 친환경 청소 인증 취득

○ ESG 경영 실현을 위한 '친환경 청소 인증' 취득

(보도기사 발췌 내용)

'친환경 청소 인증'은 고용노동부 인가 사단법인 단체인 한국청소방역정리직능협회에서 청소 서비스 수준이 친환경 표준 수준에 해당함을 인증하는 제도이다.

주식회사 엘에이치사옥관리는 친환경 청소인증을 획득하기 위해 △세제 약품 및 물질안전보건자료(MSDS) △건물미화관리사들의 친환경 청소 전문가 교육 이수 및 자격증 취득 △현장에서 친환경 청소 서비스 조성에 노력한 점을 인정받아 본 인증을 취득했다.



친환경 청소 인증 취득

2-1 남부지역본부 진주지사를 소개합니다!

1. 개요

가. 소재지 : 경상남도 진주시 충의로 19

나. 근무인원 : 총원 181명

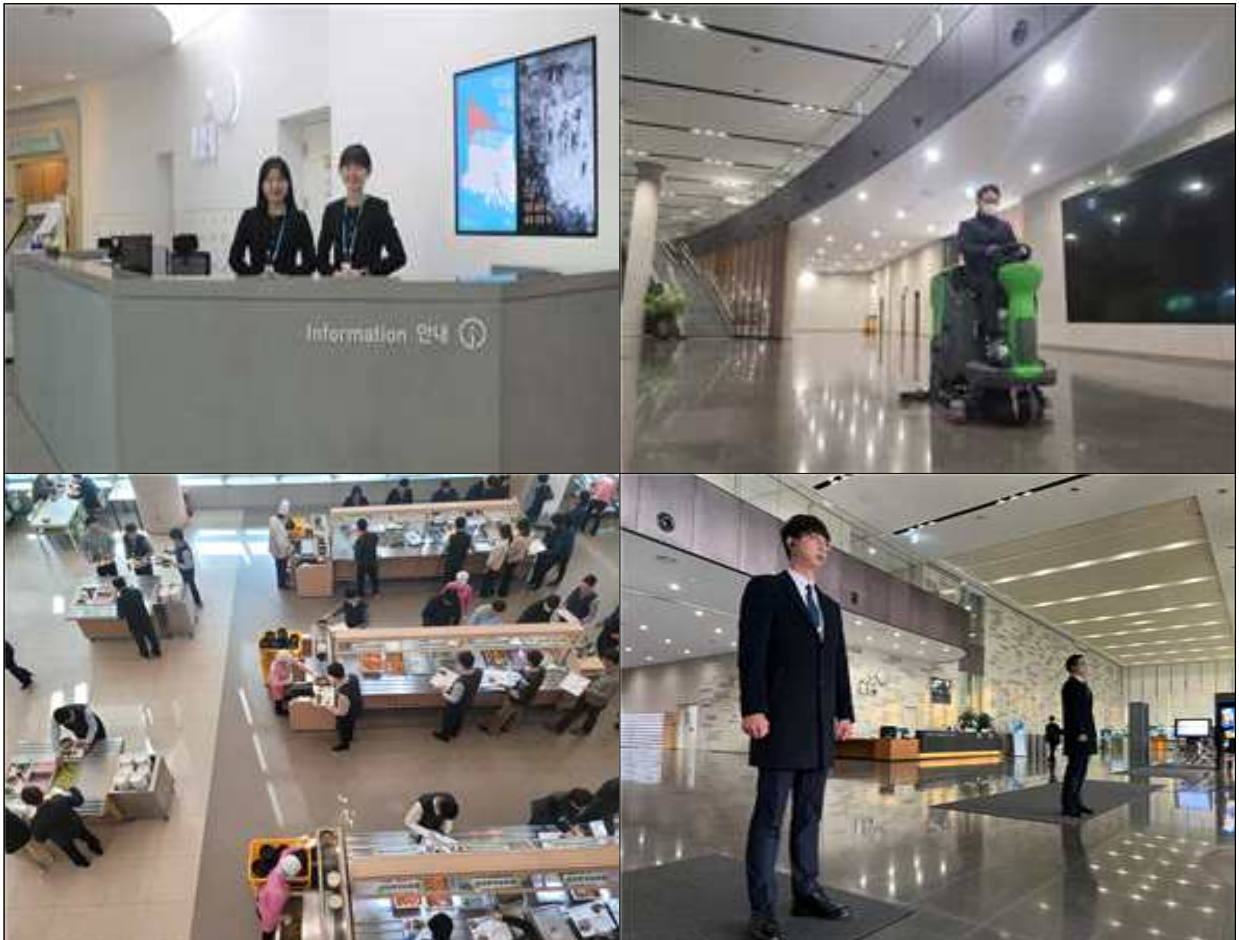
직렬	경영지원	시설관리	청소	경비·안내	급식관리 · 취사
인원(명)	4	45	59	33	40



2. 진주지사 소개

경남 진주의 랜드마크로 자리매김한 LH본사는 2015년 3월 2일 준공하여 상주 인원 약 2,500명, 대지면적 97,165.70㎡, 건축면적 18,237.18㎡, 최고높이 92.65m 20층 규모로 '2016년도 대한민국 녹색건축대전'에서 대상을 받은 친환경 사업소입니다.

가. 사업소 사진



2-1 남부지역본부 진주시사를 소개합니다!

나. 주변 환경

진주시 핫플레이스 # 진주 여행 # 진주 가볼 만한 곳



민족문화 정신의 근원지라 할 만큼 천년 고도의 역사를 간직한 충절과 교육·문화·예술의 고장인 진주를 소개합니다

[진주성]

수려한 자연환경과 도시 발전 기반을 갖춘 남부권의 중심 진주는 역사, 문화, 산업, 관광 등 도시 생활 전 분야에서 매력이 넘쳐나는 곳입니다. 이러한 진주시를 대표하는 관광지는 진주의 제1경으로 꼽히는 진주성입니다.



[촉석루]

진주성에서도 가장 먼저 둘러봐야 할 곳이 경상남도 문화재자료 8호로 등록된 촉석루이다. 미국 CNN에서 한국 방문 시 꼭 가봐야 할 곳 50선에 선정된 촉석루는 남강변 벼랑 위에 우아하고 위엄있게 서 있는 우리나라 3대 누각 중 하나입니다.



[진양호]

경호강과 덕천강이 만나는 곳에 위치한 진양호는 맑고 수려한 풍광을 지닌 서부 경남의 유일한 인공호수로 지리산이 한눈에 바라보이는 시원하게 트인 전망과 아침에 피어나는 호반의 물안개와 황홀한 저녁노을이 여행객의 마음을 설레게 하는 곳입니다.



[경상남도수목원]

아름다운 꽃과 숲의 향기가 가득한 경상남도수목원은 식물 3,340여 종을 보유하고 있으며 산림박물관, 열대식물원, 야생동물관찰원, 무궁화홍보관, 화목원, 생태 온실, 민속식물원, 수생식물원 등이 주제별로 조성되어있어 가족 나들이 장소로 좋고 연인들의 데이트 코스로도 사랑받고 있습니다.



□ 사업소 우수사원 인터뷰

- 소속 : 진주지사 / 경비·안내
- 직위(직급) : 기술선임
- 성명 : 조장혁



조장혁 과장

Q1. 인터뷰에 응해주셔서 감사합니다. 먼저 자기소개 부탁드립니다.

A1. 반갑습니다.

저는 내사옥관리 진주지사 본사사업소에 재직 중인 경비 안내 직렬 기술선임 조장혁입니다.

Q2. 우수직원으로 선정되었는데 소감이 어떤가요?

A2. 항상 더 나은 사람이 되려고 노력했습니다. 그것을 알아주신 거라 생각하고 감사히 받겠습니다.

Q3. 동료에게 해주고 싶은 말이 있나요?

A3. '내 것만 잘하면 되지'라는 생각은 스스로 가치 상한선을 두는 것이라 생각합니다. 그렇다고 그러한 생각을 무시하는 것은 아닙니다. 제가 말하고 싶은 것은 '내 것만 잘하자'라는 생각 속에 갇힐 수밖에 없는 아쉬운 임금 제도입니다. 개선될 가능성이 보이지 않지만, 그럼에도 오늘 스스로의 업무를 잘하고 계신 여러분을 응원합니다.

Q4. 회사에 바라는 점이나 하고 싶은 말이 있나요?

A4. 현장에 '답(答)'이 있습니다. 하지만 너무 많은 '답(答)' 때문에 어떤 것이 '정답(定答)'인지 확신하기 어렵습니다. 그렇기에 회사는 '문제의 정의'를 확실히 내려 고객(LH)과 직원(현장)이 소통에 오류가 생기지 않게 해야 합니다.

할 수 있는 한 현장의 많은 목소리를 듣고 문제의 핵심을 최대한 짚어주길 바랍니다.

시행착오는 이제 줄여야 할 때며, 개인의 역량에 회사의 성장을 기대하지 말고 시스템을 구축하여 운영하는 모습을 보고 싶습니다.

2-2 중부·남부 지역 사업소별 주요 소식

<중부지역본부 충청지사 : 세종특별본부 시설관리 백승현 직장 세종특별자치시장 표창 수상>



지난 1월 25일 LH세종특별본부에서 시설관리 백승현 직장 세종특별자치시장 표창 수여식이 약속하게 있었습니다.

세종특별자치시에서 세종특별자치시 행복도시 건설 및 정주여건 개선에 기여한 유공자에게 수여한 표창으로 LH세종특별본부 1명, LH사옥관리 1명, 도로교통공단 1명에게 표창했습니다.

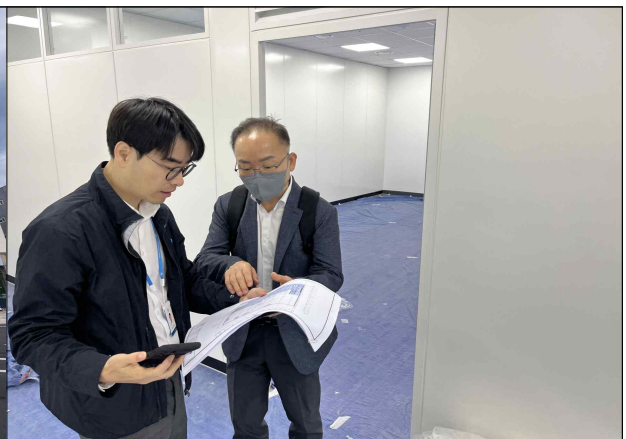
세종특별자치시 밀마루 전망대와 행복도시 홍보관 안전운영에 최선을 다해 단 한 건의 안전사고도 발생하지 않음을 치하하여 우리 회사 세종특별본부 시설관리 백승현 직장을 대표로 표창했습니다.

<경기지역본부 이전 개소 준비>

지난 1월 9일, 제 12, 13차 기술직 채용 합격자 발표를 시작으로 경기북부지역본부 이전 개소 준비 작업에 들어갔습니다. 서울 소재 서울로타워 및 KDB생명타워에 분산되어 있던 경기북부지역본부는 6월 중 의정부시 舊 롯데마트 의정부점(의정부시 산단로 76번길 116)으로 이전 예정입니다. 개소 준비 과정에서 현장 리모델링 공사 지연, 수시 일정 변경 등 난관에 부딪히고 있지만 중부지역본부장을 필두로 경기북부지사 행정직원 모두가 사업소 이전에 차질 없도록 최선을 다하고 있습니다.



경기북부지역본부(의정부) 전경



사업소 현장 점검 모습

3-1 24년 1분기 안전사고 사례 및 재발 방지 대책

1. 끼임 재해 : 식기세척실 트렌치 청소 중 끼임

끼임



■ 재해일시 : '24. 1. 15. / 17:30

■ 직렬 : 취사

■ 세척실 트렌치 청소를 위해 왼손으로 트렌치 덮개를 들고, 오른손으로 트렌치 청소 후 덮개를 내려놓는 과정에서 청소중이던 오른손을 빼지 않아 오른손 검지가 트렌치와 트렌치 덮개 사이에 끼어 골절 상해를 입음

재발 방지 대책

- 🛡️ 트렌치 덮개 제거 시 작업 도구(갈고리) 이용
- 🛡️ 작업 시 손이 아닌 적절한 청소 도구(손잡이 긴 청소용 솔) 이용
- 🛡️ 작업 시 근로자 신체가 끼임점에 노출되지 않도록 트렌치 덮개를 완전 제거 후 작업



2. 이상 온도 노출 재해(화상)

화상



■ 재해일시 : '24. 3. 21. / 08:50

■ 직렬 : 취사

■ 조리 작업(계란 삶기) 중 손상된 고무장갑에 뜨거운 물이 들어가 재해자의 신체가 이상 온도에 노출되어 좌측 손목 및 약지에 표재성 2도 화상 상해를 입음

재발 방지 대책

- 🛡️ 작업 시 재해자의 신체가 뜨거운 물에 닿지 않도록 긴 집게 또는 국자 등의 조리 기구 이용
- 🛡️ 작업 전 개인 보호구(안전장갑, 장화, 앞치마 등) 상태 점검



3-2 24년 2분기 안전 예방 활동 계획

1. '24년 정기 특수건강진단/급식 종사자 폐CT 검사

- 추진 일정 : '24. 02. ~ 05.
- 대 상
 - 특수건강진단 : 야간작업자 및 유해화학물질 취급 근로자
 - 급식종사자 폐CT 검사 : 급식 관리/취사 직렬 근로자
- 내 용
 - 건강진단 결과를 통한 건강상태 확인 및 건강상담
 - 혈압·혈당 및 콜레스테롤 측정
 - 건강상담을 통한 만성질환 관리법 및 생활습관 지도

2. 2분기 중점 안전보건관리 활동(근골격계 질환 및 밀폐공간 질식재해 예방)

- 추진 일정 : '24. 04. ~ 06.
- 대 상 : 전 사업소 시설관리/청소/취사 직렬
- 내 용
 - 근골격계질환 예방 점검 및 교육
 - 안전 보호구 지급 (근골격계 질환 예방)
 - 밀폐공간 질식 재해 대응 훈련 및 밀폐공간 작업프로그램 평가

3. '24년 정기 위험성평가

- 추진 일정 : '24. 05. ~ 06.
- 대 상 : 전 사업소
- 내 용
 - 위험성평가 前·後 교육
 - 근로자 의견 청취
 - 유해·위험요인 파악 등
- 기 타 : 위험성평가 결과에 따라 우수 사례(지사) 선발 후 포상 예정

4. 2분기 산업안전보건위원회 정기회의

- 추진 일정 : '24. 06.
- 대 상 : 근로자/사용자 위원 각 7명
- 내 용 : 「산업안전보건법」 제24조에 따른 안전 및 보건에 관한 중요 사항 심의·의결

4-1 감사 처분 사례

1) 해임 퇴직자 사옥 불법 침입 조력 등

- A 직원은 관리자로서 절도 등의 사유로 징계 해임된 퇴직자에게 사옥 출입을 허락하여 모회사 비품 절도 사건의 발생 원인을 제공함으로써 고객사로부터 심각한 신뢰 저하를 초래하였고, 관리자로서 본인 직무를 충실히 완수하지 않고 안일한 대처와 책임을 회피하는 등 직무에 대한 자각과 책임감이 결여된 행동을 행하여 『정직 3개월』(엘사 마일리지 30점 감점) 징계 처분을 받음

2) 대체인력 임금 허위 청구 및 착복, 공직자 이해충돌방지법 위반 등

- B 직원은 직장으로서 일용직 근로자를 회유하여 대체임금을 허위 청구한 후 착복하였고, 식자재 무단반출의 부정행위와 식자재 납품업체 직원인 직무관련자와의 금전 거래 미신고에 의한 이해충돌방지법 위반, 직원에 대한 갑질 행위로 『해임』 징계 처분을 받음

4-2 청렴 퀴즈

★청렴 퀴즈★

Q. 2015년 3월 27일 제정된 부정청탁금지법에 따르면, 공직자뿐만 아니라 언론사 종사자, 사립학교와 유치원의 임직원, 사학재단 이사장과 이사는 직무 관련성이나 대가성에 상관 없이 본인이나 배우자가 000만원을 넘는 금품 또는 향응을 받으면 무조건 형사 처벌을 받게 됩니다.

- ① 100만원 ② 200만원 ③ 300만원 ④ 400만원

* 퀴즈 응모 방법 : 감사팀 정영근 대리(skynet092@lhbm.co.kr) 앞으로 5.31.(금)까지 정답, 성함, 연락처, 주소를 보내주세요.(추첨 이후 개인정보 파기)

* 정답을 보내주신 분 3명을 추첨하여 “청렴복”을 보내드립니다.

경남지역본부 심수진님, 경기남부지사 정택현님, 감사팀 박성훈님

당첨자 3분 축하드립니다!!

퀴즈에 참여해주신 사우 여러분들 모두 감사드리며,
24년 2분기 청렴퀴즈도 많은 참여와 기대 부탁드립니다.)

5-1 사옥관리 직원 사이를 잇다

‘사옥관리 직원 사이를 잇다’

‘사옥관리 직원 사이를 잇다’ 코너는 매호 주제에 관한 사옥관리 직원 여러분의 이야기를 소개하는 코너입니다.

이번 주제는 첫 회를 맞이하여 ‘직원들의 소중한 한마디’를 전달드립니다.

우리 모두 소식을 통해 소통해요 :-)



경인지사 이우승

1년 365일 24시간
불철주야 맡은 바
과업수행에 노력을 기울여
주셔서 항상 감사합니다.
경인지사 여러분
사랑합니다~~♡

경기북부지사 박문순

상호존중과 협업을
바탕으로 청결하고
안전한 사옥 관리를 위해
우리 모두 최선을 다해요~
LH사옥관리 아자!^^



경기남부지사 장선영

세상에 수많은 회사 중에
단 하나, LH사옥관리에서
우리가 만나게 된 인연을
정말 소중하게 생각합니다.
건강하시고 행복하세요 ♡

충청지사 배재훈

어느덧 2024년 상반기가
끝나가네요.
지나가는 계절과 함께
성숙되는 사옥관리를
항상 응원합니다.

호남지사 이민희

여러 소식
잘 보고 있습니다.
앞으로도 활발한 소통
이어가는 사옥관리가
되었으면 좋겠습니다.

영남지사 김휘은

안녕하세요 ~
신규입사자 김휘은
사원입니다.
맡은바 업무에 최선을
다할테니 지켜봐주세요!

진주지사 여광진

상반기 워크샵을 통해
직원 여러분들 모두
소통하는 자리가
되었으면 좋겠습니다 ^^

본사 경영기획팀 이한솔

사내소식지 제작자로서
항상 도움주심에
감사드립니다.
2024년 사옥관리 직원들
모두 화이팅!

감사합니다.

다음 사내소식지에 게시하고 싶은 내용이 있다면 언제든지 경영기획팀 hansol194@lhbm.co.kr로 이메일을 보내주세요.