

“정성”으로 “감동”을 만들자

LH E&S 소식통통(通通) 사내 소식지 제2024-4호



주식회사 LH E&S

발행일 : 2025 1. 31.
발행처 : LH E&S
연락처 : 055-922-6327

목 차

- part 1. 경영현안 01
- part 2. 4분기 사업소 소식 04
- part 3. 안전사고 예방 08
- part 4. 윤리 경영 09
- part 5. 직원 사이를 잇다 10

2024년 소식지는 분기별로 제작하여 5월, 7월, 11월, '25. 1월 전후로 발행되며, 제작 즉시 회사 홈페이지 게시판에 게재됩니다.

1-1 대표이사 인사말

사랑하는 LH E&S 직원 여러분!

乙巳年 '靑蛇의 해'가 힘차게 떠 올랐습니다.

지난 한해 동안 많은 어려움 속에서 보다 더 나은 회사를 만들기 위해 쉽 없이 달려오시느라 직원 모두 수고가 많으셨습니다.

올해는 회사의 社名을 사회 트렌드에 맞게 직원들의 자긍심을 높일 수 있도록 변경하고, 새로운 경영 비전과 목표 설정, 新사업 분야 발굴 등 '2기 子회사' 체제로 출발합니다.

회사가 단순한 외형적인 변화 뿐만 아니라 실질적으로 업-그레이드된 새로운 회사로 거듭나기 위해서는 勞使, 本·支社, 직렬을 떠나 모든 직원들의 인식 공유와 同參이 필수적입니다.

올해는 '智惠와 決斷力의 해'라고 합니다.

우리 모두 智惠를 모으고 覺悟를 새로이 하여 보다 나은 새로운 내일을 만들어 나갈 수 있도록 힘차게 정진합시다.

회사는 언제나 직원 여러분과 함께 할 것입니다.

금년 한해 직원 여러분 家庭에 萬福이 가득하시고 가족 모두 건강 하시길 기원합니다.

대표이사 김규명

1-2 25년 1분기 주요 계획

□ 2025년도 제1차 이사회 개최[경영기획팀]

- (일 정) 2025. 1. 23.(목)
- (방 법) 서면결의 진행
- (부의 안건)

의안번호	의안제목	의안구분
제1호	사명 변경 승인의 건	의결사항
제2호	'25년 제1차 임시주주총회 개최(안) 승인의 건	의결사항

□ 2025년도 제1차 임시주주총회 개최[경영기획팀]

- (일 정) 2025. 1. 24.(금)
- (방 법) 서면결의 진행
- (부의 안건)

의안번호	의안제목	의안구분
제1호	정관 개정(안) 승인의 건	의결사항
제2호	임원(기타비상무이사) 변경의 건	의결사항

□ 2025년 기술직 직무교육 계획 수립[사업기획팀]

- (추진 목적) 전문인재 양성 중장기 사업에 따른 직무교육 계획 수립
- (추진 내용) 직렬별 직무교육 세부 계획 및 목표 수립
- (추진 일정) 25년 1~2월 중

□ 2025년 시니어인턴십 노인인력개발원 협약 체결[인사노무팀]

- (협약 기간) 2025. 1. 1. ~ 2025. 12. 31.
- (지원 대상) 만 60세 이상 신규 채용 근로자
- (지원 내용) 만 60세 이상 신규 채용 시 1인당 120만원 인건비 지원
- (지원 기준) 1인당 월 약정급여의 50%(월 최대 20만원/최대 25만원) 지원

구분	근무조건	지원금액
인턴지원금	최초 고용 이후 인턴기간 최대 3개월 이상 근무	60만원
채용지원금	인턴 종 후 계속 고용(6개월 이상) 근무	75만원

1-3 제도시행 알림

□ '24년 4분기 이사회 추진 경과

구분	차수	개최 일자	주요 안건
이사회	제5차	2024. 11. 14.	• 복지후생규정 개정(안)
	제6차	2024. 12. 31.	• 사명 변경 계획(안) • 이사회운영규정 개정(안) • 직원보수규정 개정(안) • 직제규정 개정(안)

□ '24년 4분기 사규 제·개정 안내

구분	관리번호	개정 일자	주요 안건
규정	제50호	2024.11.19.	• 복지후생규정 개정
	제51호	2025.01.01.	• 이사회 운영규정 개정
	제52호	2025.01.01.	• 직제규정 개정
	제53호	2025.01.01.	• 직원보수규정 개정
세칙	제23호	2024.11.19.	• 복지후생규정 시행세칙 개정
	제24호	2025.01.01.	• 직제규정 시행세칙 개정
	제25호	2024.12.31.	• 인사규정 시행세칙 개정
	제26호	2025.01.01.	• 여비규정 시행세칙 개정

※ 사규 제·개정 사항은 '홈페이지' - '열린경영' - '규정 및 지침'을 통해 상세히 확인하실 수 있습니다.

1-4 경영 현황 안내

□ '24년 ESG 수준진단 결과 공유

- 모-자 합동 ESG 워킹그룹을 활용한 분기별 진행률 점검·보고
- 부서별 ESG 과제 추진 담당자 지정 및 추진 경과 수시 점검
- 미결 사항(노-사 합동 워크샵 관련) 대면 보고 및 차년도 이관
- ✓ 종합 달성률 88.9% (9건 중 8건 이행)
- ✓ ESG 총점 77.3점, **ESG 등급 A 등급**

2-1 인천지역본부를 소개드립니다.

1. 개요

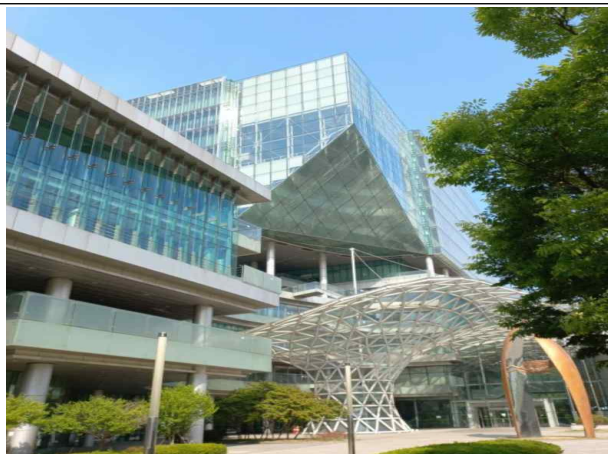
가. 소재지: 인천 남동구 논현로46번길23

나. 근무인원

직렬	시설관리	경비안내	청소	취사
총원 53명	16명	10명	17명	10명

2. 소개

인천지역본부는 2011년 8월 준공하여 지하 3층 ~ 지상 12층 규모로 연면적 52,533㎡이며, 약700여명이 상주근무 하고 계십니다. 고전과 현대의 조화로운 인천광역시 논현동에 위치해 있습니다.



입구를 장식하는 조형물 "아프리움"



입구를 장식하는 "보금자리" 조형물



업무집중력 향상을 위한 "쉼터"



마음의 양식 "도서관"

2-1 인천지역본부의 인근 "명소"를 소개를 드립니다.

인천 논현동은 예로부터 반어반농촌인 바다가 인접한 비옥한 토지를 보유한 지역이며, "논현동"이라는 이름은 마을의 중대사가 있을 때 망월산의 공터에 어른들이 모여 의논했다는 데서 비롯되었다는 설이 있습니다. 인구 295만명의 대도시이자 택지지구, 공업지구, 어업지구가 혼합된 다양한 모습을 보여주는 특유의 지역입니다. 또한 최근 택지지구의 개발에 힘입어 송도국제도시, 영종국제도시, 청라국제도시를 품은 지역이기도 합니다.

장소	사진	설명
논현포대	 	<p>1982년 3월 2일 인천광역시 유형 문화유산 6호으로 지정되었습니다. 1879년(고종 16)에 축조된 것으로, 인천광역시 남동구 논현동에 있는 논현포대는 축조 당시에는 당시의 지명을 따서 호구포대라고 명명되었으나, 지금은 논현포대라는 이름으로 부릅니다.</p>
소래포구	 	<p>1974년 인천내항 준공 이후, 새우잡이 소형어선이 정박 가능한 소래포구를 옮기면서 새우 파시로 발전하여 수도권 대표적 재래어항이 되었습니다.</p>
새우타워 전망대	 	<p>새우는 소래포구의 대표 특산품으로 새우타워는 새우 머리 부분과 긴 수염까지 그대로 재현하였습니다. 멀리서 보아도 시선을 잡아끌어 소래포구의 새로운 랜드마크가 되었습니다.</p>

1. 우수사원 인터뷰

가. 사업소 및 직렬 : 인천지역본부 / 경비

나. 직위 : 기술선임

다. 성명 : 하성우

**Q1. 자기소개를 부탁드립니다.**

안녕하세요 저는 인천지역본부 경비직렬에서 근무하고 있는 하성우라고 합니다.

Q2. 우수직원으로 선정된 소감 말씀해주세요.

저는 항상 "모든일에 긍정적으로" 라는 가훈을 가지고 매사에 충실하며 더불어 사는 세상에 누구에게든 친절하고 정성을 다해 살고 있습니다. 이렇게 근무만 했을 뿐인데 우수사원이라고 칭찬도 해주셔서 몸둘바를 모르겠습니다.

Q3. 근무 하시면서 보람되거나 기억에 남는 순간이 있다면 말씀해 주세요.

인천지역본부는 모회사 상주직원도 많지만 외주업체가 총 7개사, 200여명이 근무하고 있습니다. 그 중에 국민건강보험공단 인천남동지사가 있습니다. 대부분 떼스러 오시는 노인분들이 많으시지만 가끔 정말 인생의 헛헛함을 몸소 보여주시는 마음아픈 분들도 있습니다. 그 분들을 볼때면 부모님 생각도 나고 해서 진심을 다해 응대해 드리고 있습니다. 그런 분들을 볼때면 많은 생각이 주마등처럼 지나가곤 합니다.

Q4. 회사나 직원들에게 바라는 점이 있다면 말씀해 주세요.

2018년 10월 설립하여 약6년차 회사입니다. 걸어온 길보다 갈 길이 너무 많이 있습니다. 일희일비 하지 마시고, 먼 미래 우리 후배들의 회사를 위해 조금씩 일보전진 한다면 앞으로 저희 회사의 미래는 밝을 것이라 생각합니다.

직원 여러분 ! 우리 다함께 후배들에게 좋은 회사 만들어서 물려줍시다.

Q5. 마지막으로 하고 싶은 말 있으시면 부탁드립니다.

현대는 자동차와 조선, 삼성전자는 스마트폰과 반도체, SK는 화학과 에너지가 주력상품이자 매출상품입니다. 저희 LH E&S는 근무자분 한분 한분이 회사의 홍보모델이자 주력상품님입니다.(상품으로 비유해서 죄송합니다.)

현장에서 근무하시는 우리의 근무자분들을 위한 정책, 아이디어를 많이 만들어 주시면 감사하겠습니다.

2-2 사업소별 주요 소식

<경기북부지사, 창립 6주년 기념 포상 3개 부문 수상자 배출>

지난 10월 개최된 '창립 6주년 기념 포상 수여식' 거행되었으며 경기북부지사 관할 사업소에서 3개 부문 수상자가 배출되었습니다. 고객만족도 우수 사업소(단체상) 부문은 '경기북부지역본부'가, 개인 우수사원 부문은 양주 사업본부 '이선아' 직장님과 '이용석' 주임님이 수상하셨습니다.



사진2. 경기북부지역본부 직원

특히 경기북부지역본부 직원들은 과업 범위가 불분명한 경우에도 '이타적', '자발적'으로 직무를 수행해 왔으며, 이는 단순히 열심히 하는 것이 아닌 차별화된 서비스가 '고객감동'을 이끌어 낼 수 있음을 다시 한번 각인시켜 준 사례입니다.

<충청지사, LH품질시험인정센터 모-자회사 합동소방훈련 실시>

지난 2024년 11월 14일 LH품질시험인정센터 합동소방훈련을 실시했습니다. 세종소방서의 협조 받아 모회사-자회사의 적극적인 훈련 참여로 상황 발생부터 외벽 살수 훈련까지 안전사고 없이 무사히 훈련을 마쳤습니다. 훈련이 끝나고 훈련에 참여해주신 세종소방서 간부의 훈련 평에 따르면 훈련을 기획하고 진행한 모회사 담당자의 훈련 통제에 맞춰 다른 직원 여러분들의 적극적인 참여로 안전하게 훈련을 마칠 수 있었다고 평했습니다.



모-자 합동소방훈련

<영남지사, LH경남지역본부 2024년 김장 행사>

LH경남지역본부에서는 지난 12월18일 구내 식당에서 LH직원들과 취사직원과 함께 따뜻한 마음을 담아, 김장행사를 진행하였습니다. 정성껏 절인 배추에 신선한 재료로 만든 양념을 버무리며, 모두가 한마음으로 협력한 결과, 200포기의 맛있는 김치를 완성할 수 있었습니다. 이 김치는 직원들의 따뜻한 한 끼 식사로 제공되었으며, 일부는 이웃들에 기부되어 따뜻한 온정을 전하였습니다.



LH경남지역본부 김장행사

3-1 안전사고 사례

1. 욕실청소 중 물기를 밟고 넘어짐 사고

- 발생 일시 : '24. 12. 5. (09:00)
- 사고 내용 : ○○사업소 청소 직렬 ○○○ 근로자는 샤워실(목욕탕) 청소를 하던 중 물기를 밟고 넘어짐
- 재발방지대책
 - ① 물기로 미끄러운 장소 작업 시 미끄럼방지장화 착용
※ 목욕탕 청소에도 장화 착용(물이 들어가더라도 착용하고 작업)
 - ② 작업구간 이동통로 안전상태 확인

2. 채칼로 이용하여 식재료 가공 중 손가락 접촉으로 베임 사고

- 발생 일시 : '24. 11. 7. / 11:00
- 사고 내용 : ○○사업소 취사 직렬 ○○○ 근로자는 채칼을 사용하여 식재료를 가공하던 중 손가락이 칼날에 접촉하여 깊게 베임
- 재발방지대책
 - ① 채칼 사용 시 보조도구(누름기구) 사용
 - ② 칼 등 위험기구 사용 시에는 작업에 집중

3. 물체 운반 중 취사 중인 밥솥에 접촉하여 화상 사고

- 발생 일시 : '24. 10. 16. / 10:00
- 사고 내용 : ○○사업소 취사 직렬 ○○○ 근로자는 냉장고에서 물건을 꺼내던 중 뒤편 취사 중인 밥솥에 팔이 닿아 화상을 입음
- 재발방지대책 :
 - ① 작업 시 신체를 보호할 수 있도록 긴소매 작업복 착용
 - ② 작업 시 이동구간 안전상태 확인

3-2 25년 제1분기 안전 예방 활동 계획

1. '25년 정기 위험성평가 실시

- 일 정 : ~ '25. 4. 30. (3개월간)
- 대 상 : 전 사업소
- 내 용 : '24년 위험성평가 후 개선결과 및 사고사례 반영

2. '25년 근골격계부담작업 유해요인조사

- 일 정 : ~ '25. 4. 30. (3개월간)
- 대 상 : 전 사업소
- 내 용
 - 근골격계부담작업 체크리스트 작성
 - 근골격계부담작업 해당 사업소 유해요인조사 실시

4-1 감사 처분 사례

1) 사업소 내 무단 유숙 등

- A 직원은 개인 이익을 목적으로 회사 내 무단 유숙 및 타 직원 명의로 허위 지문을 등록하는 등 보안 체계를 심각히 저해하는 행위로 『정직3개월』(엘사 마일리지 30점 감점) 처분을 받음

2) 파견직 근로자 부정 채용

- B 직원은 파견직 근로자 채용 과정에서 응시자와의 친인척 관계를 숨기고 면접위원으로 단독 참석하여 해당 응시자를 최종합격자로 선정하는데 이어, 동 사업소 정규직 채용 이후에도 수습 및 직원 평가에 참여하여 인사평가의 공정성을 훼손한 행위로 『강등』(엘사 마일리지 40점 감점) 처분을 받음

3) 업무지시 미준수 및 근무 태만 등

- C 직원은 반복적인 업무 지시에도 불구하고 보고체계를 무시한 채 상급자를 경유하지 않고 사업소 사고 내용을 모회사에 직접 전달하여 업무 혼란을 초래하였으며, 이로 인해 고객사로부터 회사의 관리 및 운영 신뢰성을 훼손한 행위로 『서면경고』(엘사 마일리지 5점 감점) 처분을 받음

4) 근무일지 허위 작성

- D 직원은 실제 업무 내용과 다르게 근무일지를 허위로 작성하여 회사의 신뢰를 훼손시키는 행위로 『서면경고』(엘사 마일리지 5점 감점) 처분을 받음

5) 근무 시간 중 동영상 시청

- E 직원은 근무 시간 중 업무와 무관한 동영상을 시청하여 직무를 소홀히 하고 회사 규율을 해치는 행위로 『서면경고』(엘사 마일리지 5점 감점) 처분을 받음

4-2 청렴 퀴즈

Q. 영화 명량을 만든 김한민 감독은 고증에 충실할수록 새로운 것이 보였다고 말했습니다. 그가 역사적 사실을 기반으로 과거와 현재의 만남을 시도할 수 있었던 것은 바로 이것 덕분이었는데요, 이것은 충무공이 임진왜란 동안 쓴 친필일기로 그 가치를 인정받아 2013년에는 유네스코 세계기록유산으로 등재되었습니다. 이것은 무엇일까요?

- ① 승정원 일기 ② 전원 일기 ③ 난중 일기 ④ 육아 일기

* 퀴즈 응모 방법 : 감사팀 정영근 대리(skynet092@hbm.co.kr) 앞으로 2.14.(금)까지 정답, 성함, 연락처, 주소를 보내주세요(추첨 이후 개인정보 파기)

* 정답을 보내주신 분 3명을 추첨하여 "청렴북"을 보내드립니다.

경기남부지역본부 이승제님, 청렴 퀴즈 당첨을 축하드립니다!

청렴 퀴즈 참여는 우리 조직의 투명하고 공정한 문화를 만들어가는 첫걸음입니다.
앞으로도 많은 분들이 함께 참여해 청렴의 가치를 되새겨보길 기대합니다.

5-1 신규 입사자 소개 및 한마디

☆ 신규 입사자 소개 및 한마디 ☆

LH E&S


경인지사 김지은	경기남부지사 박부향	충청지사 김경옥
안녕하십니까. 24년 12월 입사하게 된 경인지사 하남 사업본부 영양사 김지은입니다. 신입사원으로 입사하게 되어 영광이며, 앞으로도 더 열심히 배우고 팀에 기여 할 수 있도록 최선을 다할 것입니다. 많은 응원과 지도 부탁드립니다!	인사하게 되어 정말 기쁘고 행복합니다. 새로운 환경에서 동료들과 함께 협력하며, 쾌적한 공간을 만드는데 기여할 수 있어 기대가 큽니다. 최선을 다해 성실하게 일하겠습니다.	안녕하세요. 토지주택연구원 취사 김경옥입니다. 신입사원으로 입사하게 되어 너무나도 기쁜 하루를 보내고 있습니다. 출근하면서 가족 같은 좋은 사람들을 만나 서로 의지하며 열심히 배우고 익히고 있습니다. 앞으로 더 노력해서 같이 일하는 분들께 조금이나마 도움이 될 수 있는 사람이 되도록 하겠습니다.
충청지사 김나현	호남지사 김철기	영남지사 이해진
24년 9월 입사하게 된 토지주택연구원 취사 김나현입니다. 입사하여 음식에 관련하여 재미도 느끼고 관심을 가지게 되었습니다. 앞으로도 열심히 배우고 익히는 사람이 되겠습니다. 잘 부탁드립니다!	안녕하십니까. 24년 12월 입사하게 된 전북지역본부 신입 경비 김철기입니다. 인생 2막을 내사옥관리와 함께 하게 되어 기쁘게 생각하고, 앞으로도 성실히 업무에 임하여 회사에 도움이 될 수 있도록 노력하겠습니다. 감사합니다!	안녕하세요. 24년 12월 입사하게 된 영남지사 이해진 사원입니다. 안전관리자로서 책임감을 가지고 안전한 근무 환경을 만들 수 있도록 노력하겠습니다. 잘 부탁드립니다!

인사노무팀 박성록

안녕하십니까. 24년 12월 신규 입사자 박성록입니다. LH E&S의 일원이 되어 매우 기쁩니다. 열정과 노력으로 회사에 도움이 되는 사람이 되겠습니다. 잘 부탁드립니다!

c o n g r a t u l a t i o n s

신입사원 여러분 !!
LH E&S 가족이 되신 것을 진심으로 환영합니다.



소식지 제작에 도움을 주신 모든 분께 감사드립니다!
다음 소식지에 실고 싶으신 내용이 있으시거나, 관련 의견 있으시다면 언제든지 yb96@lhbm.co.kr로 연락 부탁드립니다.